Департамент по труду и занятости населения Свердловской области

ПОСОБИЕ
по организации работы по охране труда на малых(микро) предприятиях

г. Екатеринбург

2025 год

Пособие по организации работы охране труда на малых(микро) предприятиях разработаны Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области в целях оказания помощи работодателям, руководителям и специалистам в создании безопасных условий труда.

При подготовке учтены требования Трудового кодекса Российской Федерации и нормативных правовых актов по охране труда по состоянию на 01.06. 2025 года.

СОДЕРЖАНИЕ

	Введение	5
	Раздел 1. Организация работ по охране труда в сфере малого предпринимательства	9
1.1.	Ознакомление с обязанностями и личной ответственностью в соответствии с законодательством об охране труда	10
1.2.	Определение организационной формы работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение специалиста по охране руда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда)	14
1.3.	Прохождение обучения и направление на учебу специалистов и работников, связанных с вопросами охраны труда, в специализированные обучающие организации	15
1.4.	Назначение распорядительными документами ответственных должностных лиц, разработка документации	17
1.5.	Формирование перечня нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда	20
1.6.	Выделение работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, и работ, для проведения которых требуется оформление наряда на выполнение работ повышенной опасности	20
1.7.	Определение профессий и видов работ, при выполнении которых необходимо бесплатно выдавать работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства	21
1.8.	Выделение профессий и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда и предусмотрено дополнительное специальное обучение безопасности труда	22
1.9.	Определение контингента работников, для которых предусмотрен предварительный при поступлении на работу и периодический медицинские осмотры	22
1.10.	Выделение производств, профессий и должностей с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на компенсации	24
1.11.	Заключение трудовых договоров с работниками	26
1.12.	Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами малого предприятия и ответственности в области организации безопасного производства работ и контроля за соблюдением требований охраны труда	27
1.13.	Разработка инструкций по охране труда для работников	28

1.14.	Организация работ повышенной опасности	28
1.15.	Определение порядка бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и разработка перечней профессий, для которых предусмотрена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты	29
1.16.	Ввод производственного объекта в эксплуатацию	30
	Раздел 2. Охрана труда при осуществлении деятельности малого предприятия	31
2.1.	Обеспечение безопасности зданий и сооружений	32
2.2.	Обеспечение безопасности эксплуатируемого оборудования	33
2.3.	Обеспечение безопасности производственных процессов	34
2.4.	Обеспечение пожарной безопасности	35
2.5.	Нормализация санитарно-гигиенических условий труда	37
2.6.	Проведение инструктажей по охране труда	37
2.7.	Создание комиссии по охране труда	39
2.8.	Избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов	40
2.9.	Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	40
2.10.	Специальная оценка условий труда	44
2.11.	Выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка	49
2.12.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	49
2.13.	Создание и ведение документации по охране труда	50
2.14.	Санитарно-бытовое обеспечение работников	51
2.15.	Оборудование уголка по охране труда	52
2.16.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	53
2.17.	Выдача молока и лечебно-профилактического питания	54
2.18.	Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	55
2.19.	Реализация прав и обязанностей работников малых предприятий	55
	Приложение 1. Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда	59
	Приложение 2 Перечень правил по охране труда	67

ВВЕДЕНИЕ

Пособие по организации работы по охране труда на малых предприятиях разработаны на основе требований Трудового кодекса Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, принятых в целях его реализации, и предназначено для предприятий, организаций, учреждений в сфере малого предпринимательства (далее – Пособие).

Малый бизнес характеризуется более высоким уровнем производственного травматизма с тяжелыми последствиями по сравнению средним уровнем по Свердловской области. Неудовлетворительные условия труда на малых предприятиях стали причиной профессиональной заболеваемости.

Высокий уровень производственного травматизма на малых(микро) предприятиях региона связан с неудовлетворительной организацией работ по охране труда, а также ошибочным отношением к введению режима моратория на проведение проверок по соблюдению требований трудового законодательства, установленного Правительством Российской Федерации, со стороны руководства данных предприятий, что в свою очередь влечет снижение уровня ответственности работодателей и должностных лиц указанных предприятий по созданию и обеспечению безопасных условий труда работников.

Факты свидетельствуют о том, что в большинстве субъектов малого предпринимательства безопасностью труда всерьез начинают заниматься только после того, как произошел несчастный случай с работником или возникла реальная угроза жизни и здоровью работников. Все это вызывает тревогу и требует усиления внимания к проблемам охраны труда в сфере малого предпринимательства.

Организация работ по охране труда на малых предприятиях определяется спецификой их деятельности и численностью работников.

В соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 (пятьдесят) человек создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 (пятьдесят) человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации.

Согласно статьям 22 и 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возложены на работодателя.

Руководители и работодатели-физические лица в качестве **первых шагов** по организации работы по охране труда на малых предприятиях должны:

изучить свои обязанности в соответствии с законодательством об охране труда;

выбрать в соответствии с численностью работников и со спецификой деятельности организационную форму работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение специалиста по охране труда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда);

пройти обучение и направить на учебу специалистов и работников, связанных с вопросами охраны труда, в специализированные учебные обучающие организации.

Распорядительными документами должны быть назначены ответственные должностные лица за обеспечение охраны труда, электрохозяйство, безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности, пожарную безопасность, а также другие ответственные лица в соответствии с направлениями работы малого предприятия.

С целью обеспечения постоянного и эффективного выполнения требований охраны труда необходимо внедрить систему управления охраной труда.

Деятельность любого малого предприятия применительно к требованиям законодательства об охране труда можно разбить на два этапа:

этап организации деятельности предприятия и этап осуществления деятельности.

Безусловно, деятельность малого предприятия имеет свою специфику и далеко не всегда удается подстроить ее под какую-либо схему. Тем не менее, практика работы по охране труда многих предприятий, в том числе и малых, показывает, что наилучший результат в области безопасности труда достигается в том случае, когда работодателем своевременно (на соответствующем этапе деятельности) принимаются меры по обеспечению безопасных условий труда работников. Так, например, трудно ожидать положительных результатов на тех предприятиях, где нарушения государственных нормативных требований охраны труда были изначально заложены на стадии планирования производственной деятельности.

Основные обязанности работодателя (собственника производственных зданий, сооружений, имущества и активов малого предприятия) или уполномоченных им должностных лиц в области охраны труда предусматривают выполнение государственных требований охраны труда, которыми сопровождены рассматриваемые мероприятия в разделах 1 и 2.

В настоящих справочных материалах использованы следующие основные термины.

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-

экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

Опасный производственный фактор – фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника.

Опасность – потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя. Общие требования к организации безопасного рабочего места устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Средство индивидуальной защиты – средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения.

Средства коллективной защиты – технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с производственным оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, производственной зоной, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Примерное положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Раздел 1. Организация работ по охране труда в сфере малого бизнеса

На этапе организации работ по охране труда на предприятиях малого бизнеса их работодатели должны провести следующие организационные мероприятия:

1.1. Ознакомление с обязанностями и личной ответственностью за обеспечение безопасных условий и охраны труда в соответствии с трудовым законодательством;

1.2. Определение организационной формы работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение специалиста по охране труда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда);

1.3. Прохождение обучения и направление на учебу специалистов и работников, связанных с вопросами охраны труда, в специализированные учебные центры охраны труда;

1.4. Разработка и введение в действие локальным нормативным актом Положения о системе управления охраной труда, назначение распорядительными документами ответственных должностных лиц, создание документации;

1.5. Формирование реестра (перечня) нормативных правовых актов, в том числе с использованием формирования бах данных в электронном виде, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям указанных нормативных правовых актов;

1.6. Выделение работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, и работ, для проведения которых требуется оформление наряда-допуска;

1.7. Определение профессий и видов работ, при выполнении которых необходимо бесплатно выдавать работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства;

1.8. Выделение профессий и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда и предусмотрено дополнительное специальное обучение безопасности труда;

1.9. Определение списка работников, для которых предусмотрен предварительный при поступлении на работу и периодический медицинские осмотры;

1.10. Выделение производств, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на гарантии и компенсации;

1.11. Заключение трудовых договоров с работниками;

1.12. Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами малого предприятия и ответственности в области организации безопасного производства работ и контроля за соблюдением требований охраны труда;

1.13. Разработка инструкций по охране труда для работников;

1.14. Разработка порядка организации проведения работ повышенной опасности;

1.15. Определение порядка бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и разработка перечней профессий, для которых предусмотрена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты;

1.16. Проведение оценки уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

1.17. Ввод производственного объекта в эксплуатацию;

1.18. Проведение специальной оценка условий труда на вновь организованных рабочих местах.

Выполнение вышеперечисленных мероприятий основано на требованиях действующего трудового законодательства:

1.1. Ознакомление со своими обязанностями и личной ответственностью в соответствии с законодательством об охране труда.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Они регламентированы статьями 22 и 214 ТК РФ. На работодателя возлагается обеспечение охраны труда в правовом, социально-экономическом, организационно-техническом, санитарно-гигиеническом, медицинском аспектах.

Статьей 214 ТК РФ детализированы обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда.

Работодатель обязан:

1) *создать* безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

2) *обеспечить*:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

оснащение средствами коллективной защиты;

обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства

и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов, в том числе баз данных в электронном виде, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

При производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг), обязан перед началом производства работ (оказания услуг) согласовать с другим работодателем (иным лицом) мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.2. Определение организационной формы работы по охране труда (создание службы охраны труда, назначение специалиста по охране труда, оформление договорных отношений со сторонними специалистами или организациями, оказывающими услуги в области охраны труда).

В соответствии со статьей 223 ТК РФ в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

Примечание: Под спецификой производственной деятельности рекомендуется понимать уровень профессиональных рисков, связанных с производственной деятельностью работодателя.

При отсутствии у работодателя, указанного в части второй 223 ТК РФ, службы охраны труда, специалиста по охране труда, имеющего соответствующее образование, их функции осуществляют работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, должны соответствовать требованиям, установленным Правительством Российской Федерации, и должны быть аккредитованы в установленном Правительством Российской Федерации порядке.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций, утвержденных приказом от 31.01.2022 № 37 Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Минтруд России).

Профессиональным стандартом «Специалист в области охраны труда», утвержденным приказом Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», установлены следующие *требования к профессиональной подготовке специалиста по охране труда*:

к образованию и обучению: высшее образование – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда;

к опыту практической работы по охране труда: не менее трех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда, а для занятия должности главный (ведущий)

специалист по охране труда – не менее трех лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее четырех лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования.

1.3. Прохождение обучения и направление на учебу специалистов и работников, связанных с вопросами охраны труда, в специализированные обучающие организации.

Согласно ст. 219 ТК РФ все работники, в том числе работодатели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения:

инструктажей по охране труда;

стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);

обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, у работодателя или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

Согласно Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (далее – Правила об обучении по охране труда) работодатель (руководитель организации), руководители филиалов организации, председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда, специалисты по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций, а также лицо, назначенное на малом или микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда, проходят обучение требованиям охраны труда *в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда.*

Организации, индивидуальные предприниматели считаются допущенными к оказанию услуг в области охраны труда при условии аккредитации в Минтруде России в соответствии Правилами аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2334. Подтверждением получения организациями, индивидуальными предпринимателями аккредитации является запись в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда

Обучение требованиям охраны труда проводится в соответствии с программами обучения, содержащими информацию о темах обучения, практических занятиях, формах обучения, формах проведения проверки знания требований охраны труда, а также о количестве часов, отведенных

на изучение каждой темы, выполнение практических занятий и на проверку знания требований охраны труда.

Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

работодатель (руководитель организации), заместители руководителя организации, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов и их заместители, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда, – по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов;

руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала и их заместители – по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда продолжительностью не менее 16 часов и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, продолжительностью не менее 16 часов;

работники организации, отнесенные к категории специалисты, – по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

специалисты по охране труда – по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

работники рабочих профессий – по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков;

члены комиссий по проверке знания требований охраны труда, лица, проводящие инструктажи по охране труда и обучение требованиям охраны труда, – по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований охраны труда и (или) инструктаж по охране труда, и (или) обучение требованиям охраны труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций – по программе обучения

общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков.

Плановое обучение требованиям охраны труда по программе обучения общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда и по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, проходят работники с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Обучению требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, подлежат работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности, и лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности (далее – лица, ответственные за организацию работ повышенной опасности), определенные локальными нормативными актами работодателя.

Требования к периодичности проведения планового обучения работников требованиям охраны труда по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются соответствующими нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или в случае отсутствия указанных требований – не реже одного раза в год.

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев.

Работодатель проходит обучение требованиям охраны труда до приема на работу первого работника, впоследствии с периодичностью планового обучения указанной выше.

1.4. Назначение распорядительными документами ответственных должностных лиц, создание документации.

На этапе организации малого предприятия, ввода его в эксплуатацию работодатель должен издать все необходимые распорядительные документы, обеспечивающие реализацию всех регламентированных направлений работы в области охраны труда.

В первоочередном порядке необходимо организовать разработку и ввести в действие локальным нормативным актом Положение о системе управления охраной труда в организации (далее – СУОТ), руководствуясь Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, и ГОСТом Р 12.0.009-2009. ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению.

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон.

Положение о СУОТ должно включать в себя следующие составные части:

1) политику работодателя в области охраны труда, содержащую обязательства работодателя в сфере охраны труда и цели, к достижению которых должен стремиться работодатель при реализации процедур в области охраны труда для выполнения указанных в Политике обязательств;

2) организационную структуру для обеспечения функционирования СУОТ **(**распределение обязанностей и ответственности в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя);

3) процессы, направленные на достижение целей работодателя в области охраны труда, которые постоянно должны проводиться в организации, в том числе:

базовые процессы (проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) и оценки профессиональных рисков (далее – ОПР), результаты которых применяются для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников и снижения профессиональных рисков, а также установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;

процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе (проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников, проведение обучения работников, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ);

процессы, направленные на обеспечение безопасной производственной среды в рамках функционирования процессов в организации (обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений, эксплуатации оборудования, при осуществлении технологических процессов, при эксплуатации применяемых инструментов, при применении сырья и материалов, обеспечение безопасности работников подрядных организаций);

сопутствующие процессы по охране труда (санитарно-бытовое обеспечение работников, выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов, обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, обеспечение социального страхования

работников, взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля);

процессы реагирования на ситуации (реагирование на аварийные ситуации, несчастные случаи, профессиональные заболевания).

При этом необходимо учитывать, что согласно ТК РФ локальные нормативные акты работодателя, касающиеся прав и социальных гарантий работников, требуют учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников.

Контроль за соблюдением требований статьи 214 ТК РФ в части обеспечения работодателем создания и функционирования системы управления охраной труда в регионе осуществляется Государственной инспекцией труда в Свердловской области.

С целью обеспечения безопасных условий и охраны труда, в том числе безопасной эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасности технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов распорядительными актами должны быть назначены:

должностное лицо (руководитель или его заместитель), ответственное за обеспечение безопасных условий труда и охраны труда и безопасное производство работ по малому предприятию в целом;

должностные лица, ответственные за безопасное производство работ на отдельных участках или в подразделениях малого предприятия;

должностное лицо, ответственное за электрохозяйство малого предприятия, и лицо, замещающее его в период его отсутствия;

должностные лица, ответственные за безопасную эксплуатацию объектов повышенной опасности;

другие ответственные лица в соответствии с требованиями правил и инструкций по охране труда и иных нормативных актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда;

В случае, когда обслуживание и ремонт объектов повышенной опасности, автотранспорта, зданий и сооружений осуществляется арендодателем или специализированной организацией, в соответствующих договорах должны быть распределены обязанности по обеспечению исправного состояния и безопасной эксплуатации этих объектов между малым предприятием и арендодателем (специализированной организацией).

Распорядительная документация включает в себя приказы, распоряжения, положения по организации работы в рамках процессов в области охраны труда, должностные инструкции руководителей и специалистов (с указанием обязанностей по охране труда и ответственности за их невыполнение), инструкции по охране труда для работников и на отдельные виды работ, инструкции о соблюдении противопожарного режима и действиях людей при возникновении пожара, инструкции по элетробезопасности.

1.5. Формирование перечня нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Деятельность по обеспечению безопасных и здоровых условий труда невозможна без наличия и выполнения требований нормативных правовых актов по охране труда по направлениям деятельности малого предприятия. Работодатель *должен составить реестр (перечень) нормативных правовых актов*, содержащих государственные нормативные требования охраны труда и входящих в систему законодательства об охране труда, *в соответствии со спецификой своей деятельности*, в том числе баз данных в электронном виде.

Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда содержатся в федеральных законах, законах субъектов Российской Федерации, постановлениях Правительства Российской Федерации, нормативных правовых актах, утверждаемых Минтрудом России, нормативных правовых актах органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого производственного оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

К нормативным правовым актам, утверждаемым Минтрудом России, относятся:

правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом;

единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты.

Кроме того, в реестр (перечень) нормативных правовых актов рекомендуется также включить государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила (СП) и нормы (ГН), санитарные нормы (СН), санитарные правила и гигиенические нормативы (СанПиН), устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса, а также правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), сфера действия которых охватывает деятельность предприятия.

1.6. Выделение работ, к которым предъявляются повышенные требования безопасности, и работ, для проведения которых требуется оформление наряда-допуска.

К работам повышенной опасности относятся работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть производственная опасность вне связи с характером выполняемой работы, сопровождающаяся высоким профессиональным риском.

Поэтому при выполнении таких работ, кроме обычных мер безопасности, необходимо выполнение дополнительных мероприятий, разрабатываемых отдельно для каждой конкретной производственной операции.

Работы с повышенной опасностью должны выполняться в соответствии с нарядом-допуском на производство работ с повышенной опасностью (далее – наряд-допуск), оформляемым уполномоченными работодателем должностными лицами. Рекомендуемые образцы нарядов-допусков предусмотрены в Правилах по охране труда.

В организации с учетом конкретных условий и особенностей внедряемой технологии должен быть составлен и утвержден руководителем организации перечень работ повышенной опасности. Перечень должен быть составлен с включением работ повышенной опасности, установленных в Правилах по охране труда, действие которых распространяется на производственные процессы и виды работ, которые будут осуществляться на предприятии.

Кроме работ, предписанных нормативными актами к выполнению с оформлением наряда-допуска, в этот перечень организации могут включать любые работы, которые посчитают нужными с учетом проведенной оценки профессиональных рисков и примерного перечня работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников, приведенного в приложении № 2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

1.7. Определение профессий и видов работ, при выполнении которых необходимо выдавать работникам средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства, приобретенные за счет средств работодателя.

Согласно статьям 214 и 221 ТК РФ работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, а также обязательную сертификацию или декларирование соответствия, согласно требованиям охраны труда и установленным нормам работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Для этого работодатель должен заблаговременно подготовить и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам предприятия (далее – Нормы) на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н.

После проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на действующих рабочих местах, работодатель обязан уточнить Нормы с учетом результатов СОУТ и ОПР.

1.8. Выделение профессий и видов работ, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда и предусмотрено дополнительное специальное обучение безопасности труда

Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда, а также проведение данной категории работников периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.

Работодатель должен заблаговременно (до формирования штата работников) определить профессии, должности и виды работ, подлежащих обучению по охране труда и их общее количество, для каждой из программ обучения по охране труда в соответствии с Правилами об обучении по охране труда.

При появлении идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте, а также источников опасности, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, работодатель обязан их оценить и, в случае необходимости, актуализировать сведения о работниках, подлежащих обучению по охране труда, и обеспечить проведение обучения по охране труда, инструктажа по охране труда в сроки, установленные Правилами об обучении по охране труда.

Обучение производится в специализированных обучающих организациях. Обучение и проверка знаний персонала проводятся в сроки, установленные Правилами об обучении по охране труда.

1.9. Определение списка работников, для которых предусмотрен предварительный при поступлении на работу и периодический медицинские осмотры

В соответствии со статьями 214 и 220 ТК РФ работодатель обязан за счет собственных средств направлять работников на предварительный профилактический медицинский осмотр и в определенных случаях на обязательное психиатрическое освидетельствование с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров с целью предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве.

Направлению на медосмотр подлежат не все работники, а только те, на которых будут воздействовать производственные факторы или ими будут выполняться работы, предусмотренные Перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, утвержденным приказом Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н.

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, утвержден приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н (далее – Порядок проведения медосмотров).

Организация обязательного психиатрического освидетельствования регламентирована приказом Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

При формировании штата работников с учетом наличия вредных материалов, технологий, оборудования и объектов повышенной опасности, работодатель должен разработать список профессий и должностей, для которых проведение предварительного и периодического медицинских осмотров является обязательным. Основой для подготовки списка являются данные проектной документации об особенностях технологического процесса, применяемых веществах и материалах, видах выполняемых работ.

В списке лиц, подлежащих предварительным и периодическим осмотрам, указываются: наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию; наименования вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Порядку проведения медосмотров, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда. Работодатель утверждает список до заключения трудовых договоров с работниками.

В дальнейшем указанные работники должны проходить периодический медосмотр в соответствии с вышеуказанным Порядком.

Список работников организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний, разработанный и утвержденный работодателем, не позднее 10 рабочих дней направляется в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, по фактическому месту нахождения работодателя.

Предварительные и периодические осмотры проводятся на основании поименных списков работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее – поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы.

Поименные списки составляются на основании утвержденного списка работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;

профессия (должность) работника, стаж работы в ней;

наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);

наименование вредных производственных факторов или видов работ.

Поименные списки составляются и утверждаются работодателем и не позднее чем за 2 месяца до согласованной с медицинской организацией датой начала проведения периодического осмотра направляются работодателем в указанную медицинскую организацию, если иной срок не установлен договором между работником и работодателем.

1.10. Выделение производств, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на гарантии и компенсации.

Планируя деятельность малого (микро) предприятия, работодатель должен учитывать требования законодательства по установлению гарантий и компенсаций работникам, если они заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Указанные работники имеют право на оплату труда в повышенном размере, досрочное назначение трудовой пенсии по старости по списку №1 или списку №2, дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, бесплатную выдачу молока или равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактическое питание (статьи 92, 117, 147, 216 и 222 ТК РФ, статья 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

Работодатель на основании данных проектной документации, исходя из технологии производства, заблаговременно определяет такие производства, профессии и должности работников.

Согласно статье 216 ТК РФ работник имеет право на гарантии и компенсации в связи с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже, установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;

Решение о сокращении продолжительности рабочего времени, предоставлении дополнительного оплачиваемого отпуска, повышении оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, принимается по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» с учетом минимальных размеров гарантий и компенсаций и порядка, установленных статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается в соответствии с требованиями статьи 92 ТК РФ для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с требованиями статьи 117 ТК РФ работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой статьи117 ТК РФ, составляет 7 календарных дней.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективных договоров, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска, установленную частью второй статьи 117 ТК РФ, может быть заменена отдельно устанавливаемой денежной компенсацией в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с требованиями статьи 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для соответствующих видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда.

1.11. Заключение трудовых договоров с работниками.

Согласно статье 16 ТК РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании трудового договора. Порядок оформления и заключения трудового договора работника с работодателем в организациях всех форм собственности, в том числе в организациях малого предпринимательства, определен статьями 56 - 71 ТК РФ.

В трудовом договоре должны быть отражены обязанности работодателя по созданию условий для безопасного и эффективного труда, организации рабочего места и производственного процесса в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда, предоставлению гарантий и компенсаций работнику за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, обязательном социальном страховании работника. В перечень обязанностей работника должны быть включены обязанности, предусмотренные статьей 215 ТК РФ, а также обязанность по соблюдению трудовой дисциплины и действующих на малом(микро) предприятии правил внутреннего трудового распорядка.

При установлении срока трудового договора необходимо руководствоваться статьями 58 и 59 ТК РФ.

Действующим законодательством установлены ограничения при приеме на работу женщин и лиц моложе восемнадцати лет.

Обеспечение охраны здоровья женщин осуществляется путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки). Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н.

Ограничивается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные приказом Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания). Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000г. № 163.

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, установленные постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7

«Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

1.12. Распределение обязанностей по охране труда между должностными лицами малого(микро) предприятия и ответственности в области организации безопасного производства работ и контроля за соблюдением требований охраны труда.

Действующим законодательством предусмотрено, что работодатель или уполномоченный им руководитель (должностное лицо), виновный в нарушении требований законодательства и иных нормативных правовых актов об охране труда, не обеспечивший здоровые и безопасные условия труда работников, привлекается к административной и (в случаях, предусмотренных федеральным законом) к уголовной ответственности.

Работодатель может сам осуществлять оперативное руководство малым(микро) предприятием, если он физическое лицо, но он также может нанять с этой целью менеджеров и передать им часть своих полномочий, в том числе в области охраны труда. Работодатель – руководитель малого(микро) предприятия, как правило, не в состоянии единолично реализовать те обязанности в области охраны труда, которые возложены на него в соответствии со **статьей 214 ТК РФ**. Поэтому в его интересах распределить их между должностными лицами малого(микро) предприятия.

Данные действия работодателя обеспечивают создание организационной структуры системы управления охраной труда (СУОТ) и ее дальнейшее функционирование.

Обязанности в области охраны труда возлагаются на руководителя и должностных лиц соответствующим приказом или распоряжением. При этом ответственность за безопасное производство работ в целом по малому(микро) предприятию возлагается на работодателя или его заместителя, а ответственность по отдельным участкам работ или подразделениям – на иных должностных лиц.

Обязанности должностных лиц должны быть конкретизированы в соответствии со штатным расписанием и выполняемыми должностными обязанностями.

С целью систематизации деятельности в области охраны труда на малом(микро) предприятии, с учетом сложности производства, удаленности объектов, количества должностных лиц-руководителей работ необходимо разработать положение об обязанностях и ответственности должностных лиц за состояние охраны труда на малом(микро) предприятии, в котором будет определена система взаимодействия работодателя (руководителя), его заместителей, руководителей работ в области обеспечения безопасного производства работ и контроля за выполнением работниками требований инструкций по охране труда. В основу положения должны быть положены соответствующие должностные инструкции вышеуказанных лиц.

1.13. Разработка инструкций по охране труда для работников.

В соответствии со статьей 214 ТК РФ работодатель обязан разработать и утвердить локальные нормативные акты по охране труда, в том числе и инструкции по охране труда, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии таковых). Такие инструкции являются нормативным документом, устанавливающим требования по охране труда для работников при выполнении ими работ в производственных помещениях, на рабочих местах, на территории малого(микро) предприятия и в иных местах, где производятся работы или выполняются служебные(рабочие) обязанности.

Разработке инструкций по охране труда предшествует составление перечня инструкций по охране труда, действующих на малом(микро) предприятии, исходя из наличия профессий и видов работ. Инструкции по охране труда разрабатываются с учетом Основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 772н.

Для вводимых в действие новых производств допускается разработка временных инструкций по охране труда для работников. Временные инструкции должны обеспечивать безопасное ведение технологических процессов (работ) и безопасную эксплуатацию оборудования. Временные инструкции вводятся на срок до приемки указанных производств в эксплуатацию. К разработке временных инструкций предъявляются те же требования, что и при разработке постоянных инструкций для работников.

Для проведения вводного инструктажа со всеми вновь принимаемыми на работу работодатель обязан разработать и утвердить программу проведения вводного инструктажа на основе примерного перечня тем согласно приложению № 1 Правил обучения по охране труда, с учетом специфики деятельности малого(микро) предприятия и мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при его наличии).

Каждой инструкции по охране труда присваивается наименование и номер.

1.14. Организация работ повышенной опасности.

Работы повышенной опасности должны выполняться по наряду-допуску.

Наряд-допуск – это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения работы, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работ.

Порядок организации работ, выполняемых по наряду-допуску, определен следующими Правилами по охране труда

при работе на высоте, утвержденными приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н;

при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденными приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н;

при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденными приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н;

при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденными приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н;

Правилами по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения и теплопотребляющих установок, утвержденными приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н.

и другими нормативными правовыми актами.

Если такие работы на малом предприятии предусмотрены, то их перечень должен быть разработан и утвержден работодателем.

Кроме работ, предписанных Правилами по охране труда к выполнению с оформлением наряда-допуска, в этот перечень работодатель может включать любые работы, которые он посчитает нужным с учетом примерного перечня работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников, приведенного в приложении № 2 к Примерному положению о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н, и результатами проведенной оценки профессиональных рисков.

1.15. Определение порядка бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств и разработка перечней профессий, для которых предусмотрена бесплатная выдача средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ).

Основанием для организации бесплатной выдачи СИЗ является наличие профессий и должностей работников, имеющихся на малом(микро)предприятии или планируемых к приему, в Единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н (далее – ЕТН).

В соответствии Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (далее – Правила обеспечения работников СИЗ) в дальнейшем необходимо разработать Нормы выдачи СИЗ работникам организации на основе ЕТН, с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) и оценки профессиональных рисков (ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии), требований Правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ (пункт 14 Правил обеспечения работников СИЗ).

Для оперативного решения вопросов обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и (или) обезвреживающих средствами в соответствии со статьями 212 и 221 ТК РФ работодатель обязан предусмотреть, в каком порядке работники малого(микро) предприятия будут обеспечиваться СИЗ.

Для этого, в соответствии с Правилами обеспечения работников СИЗ, должно быть разработано и утверждено положение, в котором определен порядок заказа, приобретения, хранения, учета и выдачи средств индивидуальной защиты, ухода за ними (стирка, ремонт и т.п.) и утилизации.

На каждого работника, профессия или должность включены в Нормы выдачи СИЗ работникам организации, должны быть заведены личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты установленной формы, в которой указываются пол, размер, рост работника, сроки носки или замены спецодежды и спецобуви, а также выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, в бумажном или электронном виде.

Из числа должностных лиц в обязательном порядке назначается ответственный за обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

1.16. Ввод производственного объекта в эксплуатацию.

Согласно статье 213.1. ТК РФ проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

В связи с этим в обязанности работодателя, выступающего в роли заказчика на строительство или реконструкцию объекта, входит проверка наличия положительного заключения государственной экспертизы о соответствии проекта строительства или реконструкции объекта требованиям охраны труда перед началом его строительства.

Производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, средства индивидуальной и коллективной защиты, материалы и химические вещества, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь обязательное подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, иметь сертификаты или декларации соответствия установленного образца.

Кроме того, заказчик должен обеспечить приемку объекта в эксплуатацию от исполнителя работ согласно СП68.13330.2017 СНиП 3.01.04-87 «Приемка в эксплуатацию законченных строительством объектов. Основные положения».

Объект или оборудование могут быть приняты и введены в эксплуатацию только после обеспечения на них условий труда в соответствии с требованиями нормативных и правовых актов по охране труда. Заказчик в первую очередь наряду с исполнителем работ, проектной организацией и другими участниками инвестиционного процесса несет в установленном порядке ответственность за нарушение указанных требований и за ущерб, который может нанести объект охраняемым законом правам или интересам граждан, юридических лиц и государства.

Если работодатель планирует осуществлять производственную деятельность на условиях аренды уже существующих производственных зданий, сооружений, оборудования и других средств производства, то он обязан по согласованию

с арендодателем осуществить (при необходимости) меры по реконструкции и модернизации с целью доведения этих объектов до состояния соответствия требованиям охраны труда.

При проектировании производственного процесса (планировании производственной деятельности) с арендой уже существующих производственных зданий и сооружений целесообразно заблаговременно в договорном порядке согласовать с арендодателем вопросы ответственности за функционирование систем электроснабжения, теплоснабжения и других коммуникаций жизнеобеспечения.

2. Охрана труда при осуществлении деятельности малого предприятия.

На этапе осуществления деятельности малого(микро) предприятия работа по охране труда включает следующие основные мероприятия:

2.1. Обеспечение безопасности зданий и сооружений;

2.2. Обеспечение безопасности эксплуатируемого оборудования;

2.3. Обеспечение безопасности производственных процессов;

2.4. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда;

2.5. Проведение инструктажей по охране труда;

2.6. Создание комиссии (комитета) по охране труда;

2.7. Избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов;

2.8. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.9. Проведение специальной оценки условий труда;

2.10. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.11. Создание и ведение документации по охране труда;

2.12. Санитарно-бытовое обеспечение работников;

2.13. Оборудование уголка по охране труда;

2.14. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

2.15. Выдача молока и лечебно-профилактического питания;

2.16. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

2.17. Обеспечение прав и обязанностей работников малых(микро) предприятий.

Реализация указанных мероприятий на малых(микро) предприятиях проводится в соответствии с государственными нормативными требованиями. Основное содержание вышеперечисленных мероприятий (2.1 - 2.17) приводится ниже.

2.1. Обеспечение безопасности зданий и сооружений.

Согласно статье 214 ТК РФ работодатель, обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, и сооружений.

Требования к обеспечению безопасности зданий и сооружений в процессе эксплуатации установлены статьями 55.24 и 55.25 Градостроительного кодекса Российской Федерации, подпункт 6.1 Федерального закона от 30 декабря 2009 № 384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений» и СП 255.1325800.2016 «Здания и сооружения. Правила эксплуатации. Основные положения», утвержденный приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.08.2016 № 590/пр. (далее – СП 255.1325800.2016).

Обеспечение безопасности зданий и сооружений достигается организаций их должной эксплуатации с соблюдением требований проекта по внутренним эксплуатационным средам и нагрузкам, своевременным выявлением и правильной оценкой повреждений строительных конструкций, своевременным ремонтом неисправных строительных конструкций и коммуникаций, очисткой крыш и прилегающей к стенам территории от снега.

Эксплуатация зданий, сооружений должна осуществляться в соответствии с их разрешенным использованием (назначением).

В целях обеспечения безопасности зданий, сооружений в процессе их эксплуатации должны обеспечиваться техническое обслуживание зданий, сооружений, эксплуатационный контроль, текущий ремонт зданий, сооружений.

Эксплуатационный контроль за техническим состоянием зданий, сооружений проводится в период эксплуатации таких зданий, сооружений путем осуществления периодических осмотров, контрольных проверок и (или) мониторинга состояния оснований, строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения в целях оценки состояния конструктивных и других характеристик надежности и безопасности зданий, сооружений, систем инженерно-технического обеспечения и сетей инженерно-технического обеспечения и соответствия указанных характеристик требованиям технических регламентов, проектной документации.

Техническое обслуживание зданий, сооружений, текущий ремонт зданий, сооружений проводятся в целях обеспечения надлежащего технического состояния таких зданий, сооружений. Под надлежащим техническим состоянием зданий, сооружений понимаются поддержание параметров устойчивости, надежности зданий, сооружений, а также исправность строительных конструкций, систем инженерно-технического обеспечения, сетей инженерно-технического обеспечения, их элементов в соответствии с требованиями технических регламентов, проектной документации.

Эксплуатационный контроль осуществляется лицом, ответственным за эксплуатацию здания, сооружения.

Лицо, ответственное за эксплуатацию здания, сооружения, обязано вести журнал эксплуатации здания, сооружения, в который вносятся сведения о датах и результатах проведенных осмотров, контрольных проверок и (или)

мониторинга оснований здания, сооружения, строительных конструкций, сетей инженерно-технического обеспечения и систем инженерно-технического обеспечения, их элементов, о выполненных работах по техническому обслуживанию здания, сооружения, о проведении текущего ремонта здания, сооружения, о датах и содержании выданных уполномоченными органами исполнительной власти предписаний об устранении выявленных в процессе эксплуатации здания, сооружения нарушений, сведения об устранении этих нарушений.

Правила эксплуатации зданий (сооружений), отдельных их конструкций, систем инженерно-технического обеспечения, организационные основы эксплуатационного контроля, обязанности службы эксплуатации зданий установлены СП 255.1325800.2016.

2.2. Обеспечение безопасности эксплуатируемого оборудования.

Согласно статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации оборудования.

Обеспечение безопасности эксплуатируемого оборудования достигается приведением производственного оборудования, его эксплуатацией и техническим обслуживанием в соответствии с требованиями государственных стандартов, Правил по охране труда, гигиенических требований к производственному оборудованию, нормативно-технической документации заводов-изготовителей.

В процессе приобретения оборудования необходимо проверять наличие в сопроводительной документации гарантий его соответствия стандартам безопасности (сертификата соответствия) и фактическое укомплектование оборудования защитными и предохранительными устройствами, предусмотренными эксплуатационной документацией.

При проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, техническим обслуживанием и ремонтом стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции необходимо выполнять требования Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н.

Монтаж оборудования должен выполняться в соответствии с проектно-сметной документацией, разработанной в установленном порядке, и требованиями завода-изготовителя.

На все оборудование должна быть техническая документация (паспорт, инструкция по эксплуатации и т.п.).

В соответствии с указаниями завода-изготовителя должно быть организовано текущее техническое обслуживание и ремонт оборудования с регистрацией в имеющейся эксплуатационной документации.

В ходе проведения ремонта необходимо уделять особое внимание проверке и восстановлению работоспособности предохранительных и защитных устройств.

Персонал, допущенный к работе на оборудовании, должен быть обеспечен и ознакомлен под роспись с инструкцией по эксплуатации данного вида оборудования в объеме выполняемой работы.

С целью организации безопасной эксплуатации автотранспорта согласно Федерального закона от 10 декабря 1995 года № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» и Правил по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н необходимо:

организовать проведение предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителей;

проводить предрейсовый технический осмотр и плановый ремонт автотранспорта;

проводить ежегодные технические осмотры автомобильного транспорта;

обеспечить разработку и внедрение мероприятий по предупреждению дорожно-транспортных происшествий (ДТП) (проведение занятий по Правилам дорожного движения (ПДД), обслуживанию автотранспорта, разбор ДТП и т.п.);

обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров водителей автомобилей и автотракторной техники.

обеспечить безопасную организацию и проведение работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта.

2.3. Обеспечение безопасности производственных процессов.

Согласно статье 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников при осуществлении технологических процессов.

Обеспечение безопасности производственных процессов должно достигаться организацией новых и приведением действующих технологических процессов в соответствии с требованиями стандартов ССБТ, норм и правил органов государственного надзора, Правил по охране труда и другой нормативной документации по безопасности труда, а также внедрением новых безопасных технологий, средств механизации и автоматизации.

Общие требования безопасности к производственным процессам с позиций предотвращения неблагоприятного воздействия на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов устанавливаются ГОСТом 12.3.002-2014. «Межгосударственный стандарт. ССБТ. Процессы производственные. Общие требования безопасности».

Производственные процессы на предприятии должны организовываться на основе технологической документации, наличие и комплектность которой регламентируется ГОСТами ЕСТД.

В технологической документации должны быть отражены требования безопасности труда согласно ГОСТу 3.1120-83 «ЕСТД. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации».

Технологическое оборудование на производственных площадях должно размещаться согласно утвержденному плану (планировке), разработанной с учетом требований межотраслевых и отраслевых норм технологического проектирования (ОНТП), правил по охране труда, Санитарных правил и норм и нормативных документов по охране труда.

При проведении основных технологических операций и работ, связанных с размещением, монтажом, стационарных машин, механизмов, устройств, приборов и другого оборудования, используемых при производстве промышленной продукции, должны выполняться требования Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденных приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н.

2.4. Обеспечение пожарной безопасности.

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» и Правилами противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 № 1479 (далее – Правила противопожарного режима) руководители организаций и индивидуальные предприниматели на своих объектах должны разработать и оборудовать систему пожарной безопасности, направленную на предотвращение воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений. Требуемый уровень обеспечения пожарной безопасности людей с помощью указанной системы должен быть обеспечен выполнением требований нормативных документов по пожарной безопасности.

С этой целью необходимо:

для всех производственных и складских помещений определить (по проекту или с привлечением специализированной организации) категорию взрывопожарной и пожарной опасности, а также класс зоны по Правилам устройства электроустановок (ПУЭ) и обозначать их на дверях помещений.

около оборудования, имеющего повышенную пожарную опасность, вывесить стандартные знаки безопасности;

оснастить все помещения первичными средствами пожаротушения в соответствии с установленными нормами;

содержать в исправном рабочем состоянии смонтированные в соответствии с проектом противопожарные системы и установки (противодымная защита, средства пожарной автоматики, системы противопожарного водоснабжения, противопожарные двери, клапаны, другие защитные устройства в противопожарных стенах и перекрытиях и т.п.) помещений, зданий и сооружений;

при перепланировке зданий и помещений, изменении их функционального назначения или установке нового технологического оборудования применять действующие нормативные документы в соответствии с новым назначением этих зданий или помещений;

при аренде помещений обеспечить выполнение противопожарных требований норм для данного типа зданий;

назначать лиц, которые по занимаемой должности или по характеру выполняемых работ в силу действующих нормативных правовых актов и иных актов должны выполнять соответствующие правила пожарной безопасности либо обеспечивать их соблюдение на определенных участках работ и в целом

в организации, а также обеспечить прохождения ими обучения по пожарно-техническому минимуму;

разработать и утвердить инструкции о мерах пожарной безопасности: общую для всех работников и для каждого взрывопожароопасного и пожароопасного участка (мастерской, цеха и т.п.);

на объектах с массовым пребыванием людей (50 и более человек) в дополнение к схематическому плану эвакуации людей при пожаре разработать инструкцию, определяющую действия персонала по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации людей, по которой не реже одного раза в полугодие должны проводиться практические тренировки всех задействованных для эвакуации работников;

обеспечить допуск всех работников организации только после прохождения противопожарного инструктажа, а при изменении специфики работы прохождения дополнительного обучения по предупреждению и тушению возможных пожаров в порядке, установленном руководителем;

при необходимости создать пожарно-техническую комиссию или добровольное пожарное формирование;

во всех производственных, административных, складских и вспомогательных помещениях на видных местах вывесить таблички с указанием номера телефона вызова пожарной охраны;

разработать и вывесить на видных местах планы (схемы) эвакуации людей в случае пожара, а также предусмотреть систему (установку) оповещения людей о пожаре;

распорядительным документом установить противопожарный режим, соответствующий пожарной опасности имеющихся в организации производственных процессов, в том числе:

определить и оборудовать места для курения;

определить места и допустимое количество единовременно находящихся в помещениях сырья, полуфабрикатов и готовой продукции;

установить порядок уборки горючих отходов и пыли, хранения промасленной спецодежды;

определить порядок обесточивания электрооборудования в случае пожара и по окончании рабочего дня;

установить:

порядок проведения временных огневых и других пожароопасных работ;

порядок осмотра и закрытия помещений после окончания работы;

действия работников при обнаружении пожара;

определить порядок и сроки прохождения противопожарного инструктажа и занятий по пожарно-техническому минимуму, а также назначить лиц, ответственных за их проведение.

обеспечить все требования Правил противопожарного режима при проведении работ, содержании территории, зданий, проходов и проездов, противопожарных систем и установок.

2.5. Нормализация санитарно-гигиенических условий труда.

Согласно статьи 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

Общие требования к организации безопасного рабочего места, утверждены приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 774н.

Рабочее место, его оборудование и оснащение, применяемые в соответствии с особенностями выполняемых работ, должны обеспечивать сохранение жизни и здоровья занятых на нем работников при соблюдении ими положений применяемых у работодателя нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.

Условия труда на рабочем месте должны быть безопасными, то есть воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работников трудовых функций должно быть исключено либо уровни их воздействия не должны превышать установленных нормативов.

Все санитарно-гигиенические элементы производственной среды, в которой протекает трудовой процесс (микроклимат: температура, влажность и скорость движения воздуха, температура поверхностей, интенсивность теплового излучения; чистота воздуха; разного рода производственные излучения; освещение; шум и вибрация) не должны превышать гигиенические нормативы.

Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 утверждены Санитарные правила СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», содержащие требования к разработке и реализации санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника, в том числе при работе с отдельными факторами и технологическими процессами, требования к производственным зданиям, организации технологических процессов, санитарно-бытовым помещениям.

В соответствии с требованиями статей 11 и 39 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» нормализация санитарно-гигиенических условий труда достигается правильной организацией рабочих мест, применением средств коллективной и индивидуальной защиты, организацией производственного контроля: периодических замеров параметров освещенности рабочих мест, микроклимата, концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны и т.п., устранением причин возникновения опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

2.6. Проведение инструктажей по охране труда.

В соответствии с требованиями статей 76 и 225 ТК РФ работодатель не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе инструктажа по охране труда.

Инструктаж по охране труда представляет собой мероприятие кратковременного обучения работников требованиям безопасности труда.

В соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 (Правила обучения по охране труда) по характеру и времени проведения инструктажи подразделяется на вводный, первичный на рабочем месте, повторный, внеплановый, целевой.

Вводный инструктаж проводится при приеме на работу с целью дать общие знания по охране труда, о правилах поведения работников на территории и в производственных помещениях организации. Вводный инструктаж проводится специалистом по охране труда или иным должностным лицом, на которого приказом по организации возложены данные обязанности, по утвержденной работодателем программе со всеми вновь принятыми на работу, в том числе с временными работниками и лицами, командированными в организацию. О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего согласно требованиям Правил обучения по охране труда.

Первичный инструктаж на рабочем месте проводится после вводного инструктажа по охране труда с целью инструктирования работников безопасным методам и приемам выполнения работ непосредственно на рабочем месте. Первичный инструктаж на рабочем месте проводится должностным лицом, на которого возложена данная обязанность, прошедшим обучение и проверку знаний по охране труда. Инструктаж проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда, разрабатываемых работодателем, включает в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим.

Повторный инструктаж на рабочем месте проводится со всеми работниками не реже одного раза в 6 месяцев в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда. Если соответствующими Правилами по охране труда предусмотрен иной срок проведения повторного инструктажа, то он проводится в сроки, установленные Правилами. О проведении повторного инструктажа заносится запись в журнал регистрации инструктажа на рабочем месте.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится для работников организации в случаях, обусловленных:

изменениями в эксплуатации оборудования, технологических процессах, использовании сырья и материалов, влияющими на безопасность труда;

изменениями должностных (функциональных) обязанностей работников, непосредственно связанных с осуществлением производственной деятельности, влияющими на безопасность труда;

изменениями нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, затрагивающими непосредственно трудовые функции работника, а также изменениями локальных нормативных актов организации, затрагивающими требования охраны труда в организации;

выявлением дополнительных к имеющимся на рабочем месте производственных факторов и источников опасности в рамках проведения

специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, представляющих угрозу жизни и здоровью работников;

требованиями должностных лиц федеральной инспекции труда при установлении нарушений требований охраны труда;

произошедшими авариями и несчастными случаями на производстве;

перерывом в работе продолжительностью более 60 календарных дней;

решением работодателя.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится в объеме мероприятий и требований охраны труда и в сроки, указанные в локальном нормативном акте работодателя.

Целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

в иных случаях, установленных работодателем.

Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным руководителем работ в объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам (мероприятиям), указанных в локальном нормативном акте работодателя, и содержит вопросы оказания первой помощи пострадавшим, при этом объем вопросов оказания первой помощи определяет работодатель или лицо, проводящее целевой инструктаж по охране труда.

Целевой инструктаж с работниками, производящими работы по наряду-допуску, фиксируют в наряде-допуске, разрешающем производство, в остальных случаях - в журнале инструктажа на рабочем месте.

2.7. Создание комиссии по охране труда.

В соответствии со статьей 224 ТК РФ по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их уполномоченного представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа

работников (при наличии такого представительного органа).

Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено приказом Минтруда России от 22.09.2021 № 650н.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу об охране труда коллективного договора и (или) соглашения.

Комитет (комиссия) по охране труда является составным элементом системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников в управлении охраной труда. Работа комитета (комиссии) по охране труда строится на принципах социального партнерства.

2.8. Избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов или иных уполномоченных работниками представительных органов

Согласно статье 370 ТК РФ при наличии на малом(микро) предприятии профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа его члены вправе избрать уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Указанные лица имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда на производственных участках малого(микро) предприятия и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда. При наличии обоснованных предложений и замечаний работодатель должен их учесть при принятии решений по вопросам охраны труда.

2.9. Организация расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Согласно статьям 214, 227-231 ТК РФ работодатель обязан обеспечить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

Порядок расследования несчастных случаев на производстве определен статьями 229, 229.1, 229.2, 229.3 ТК РФ и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве, утвержденным приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.

В случае получения работником травмы или иного повреждения здоровья работодатель обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению других чрезвычайных обстоятельств, а *в случае невозможности ее сохранения*;

зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в статье 228.1 ТК РФ, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом - также родственников пострадавшего;

организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая и утвердить ее состав.

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту происшедшего несчастного случая (*Государственная инспекция труда в Свердловской области*);

в прокуратуру по месту происшедшего несчастного случая;

в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий полномочия по реализации государственной политики в области охраны труда на территории субъекта Российской Федерации (*в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области)* и в орган местного самоуправления по месту происшедшего несчастного случая;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту регистрации работодателя в качестве страхователя (далее - *региональное отделение Фонда пенсионного и социального страхования России (СФР) по субъекту Российской Федерации (Отделение СФР по Свердловской области*);

в соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации.

Работодатель должен обеспечить расследование всех несчастных случаев на производстве, происшедших в течение рабочего времени с работниками при выполнении ими трудовых обязанностей и работы по заданию индивидуального предпринимателя, а также во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном организацией, либо на личном транспорте при соответствующем договоре или распоряжении работодателя о его использовании в производственных целях.

Работодатель несет ответственность за организацию, своевременное расследование и учет несчастных случаев.

Для расследования несчастного случая работодатель незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников(при наличии), уполномоченный по охране труда (при наличии). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных ТК РФ, - должностное лицо соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представитель органа исполнительной власти Свердловской области в области охраны труда (*Департамента по труду и занятости населения Свердловской области*) или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов, а при расследовании указанных несчастных случаев с застрахованными - представитель исполнительного органа страховщика. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо территориального органа федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

По каждому несчастному случаю оформляется акт по форме Н-1 в 2-х экземплярах. При несчастном случае на производстве с застрахованным от несчастных случаев на производстве составляется дополнительный экземпляр акта для представления в региональное отделение Фонда пенсионного и социального страхования России (СФР) по субъекту Российской Федерации (далее – Отделение СФР по Свердловской области), один из которых выдается на руки пострадавшему, второй хранится у работодателя в течение 45 лет, третий направляется Отделение СФР по Свердловской области для назначения соответствующих выплат пострадавшему или иждивенцам погибшего в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ

«Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

По окончании временной нетрудоспособности работника, получившего тяжелую травму на производстве, работодатель обязан направить в Государственную инспекцию труда в Свердловской области сообщение о последствиях несчастного случая на производстве.

В соответствии со статьей 226 ТК РФ в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Под *микроповреждениями (микротравмами)* понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждены приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н.

Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний установлен Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания в течение 10 дней со дня получения извещения из учреждения здравоохранения, лечившего пострадавшего, об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания. Он образует комиссию по расследованию профессионального заболевания, возглавляемую руководителем территориального органа Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Свердловской области (*Управление Роспотребнадзора*).

В состав комиссии входят представитель работодателя, специалист по охране труда или лицо, назначенное работодателем ответственным за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и Отделения СФР по Свердловской области (по согласованию).

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания в трехдневный срок по истечении срока расследования в пяти экземплярах, предназначенных для работника, работодателя,

территориального органа Управления Роспотребнадзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и Отделения СФР по Свердловской области.

2.10. Специальная оценка условий труда.

Статья 212 ТК РФ предусматривает обязательное проведение работодателем специальной оценки условий труда (*СОУТ*). Проведение СОУТ дает возможность установить гарантий и компенсаций для работника, определить приоритеты деятельности в области обеспечения безопасных и здоровых условий труда, а главное – создает условия для деятельности по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Федеральный закон № 426-ФЗ) устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность участников СОУТ.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

СОУТ не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями-физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.

Результаты проведения СОУТ могут применяться для:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (СФР) с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков;

16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится совместно работодателем и организацией или организациями, соответствующими требованиям статьи 19 Федерального закона № 426-ФЗ и привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора.

СОУТ проводится в соответствии с Методикой ее проведения, утвержденной приказом Минтруда России от 21.11.2023 № 817н.

СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Указанный срок исчисляется со дня утверждения отчета о проведении СОУТ.

Внеплановая СОУТ должна проводиться в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, нарушениями требований Федерального закона № 426-ФЗ;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Внеплановая СОУТ проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, изменения технологического процесса, замены производственного оборудования, и в течение шести месяцев со дня наступления остальных случаев.

Нормальные условия труда, созданные в результате проведения СОУТ, – это повышенная производительность труда, хорошее настроение работника, престиж и конкурентоспособность организации, возможность получить скидку к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Не проведение СОУТ в установленные сроки может повлечь за собой ответственность работодателя или иных должностных лиц в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях. Факт не проведения специальной оценки условий труда может быть установлен Государственной инспекцией труда в Свердловской области, либо органами прокуратуры.

Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда, кроме Федерального закона № 426-ФЗ, являются:

1) постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 № 2332 «О порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда» (вместе с «Правилами допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда»);

2) постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей»;

3) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.11.2014 № 882н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, перечень профессий и должностей которых утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 28 апреля 2007 года № 252»;

4) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах»;

5) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений»;

6) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы»;

7) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2015 № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды»;

8) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда»;

9) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов»;

10) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта»;

11) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2017 № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной

оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;

12) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.06.2018 № 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии»;

13) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

14) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31.10.2022 № 699н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности – субъектов малого предпринимательства (включая работодателей – индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям»;

15) приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13.04.2023 № 309н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными»;

16) приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;

17) приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»

и другие нормативные правовые акты.

2.11. Выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

Согласно статьи 218 ТК РФ при обеспечении функционирования системы

управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Профессиональные риски в зависимости от источника их возникновения подразделяются на риски травмирования работника и риски получения им профессионального заболевания.

Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков утверждены приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926.

Выявление опасностей осуществляется путем обнаружения, распознавания и описания опасностей, включая их источники, условия возникновения и потенциальные последствия при управлении профессиональными рисками.

Опасности подлежат обнаружению, распознаванию и описанию в ходе проводимого работодателем контроля за состоянием условий и охраны труда и соблюдением требований охраны труда в структурных подразделениях и на рабочих местах, при проведении расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также при рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм).

Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей утверждены приказом Минтруда России от 31.01.2022 № 36.

2.12. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний является составной частью системы государственного социального страхования. Обязанность работодателя страховать работников предусмотрена статье 214 ТК РФ и Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Федеральный закон № 125-ФЗ).

Страхованию подлежат все работники организации любой формы собственности, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного с работодателем.

В Федеральном законе № 125-ФЗ установлены правовые, экономические и организационные основы страхования работников и определен порядок возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору.

Обеспечение по страхованию осуществляется:

в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное

социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в виде страховых выплат:

единовременной страховой выплаты застрахованному;

ежемесячных страховых выплат;

в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с повреждением здоровья.

Дополнительные расходы производятся страховщиком, если учреждением медико-социальной экспертизы установлено, что застрахованный нуждается в указанных видах помощи, обеспечения или ухода.

Возмещение застрахованному морального вреда, причиненного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, осуществляется причинителем вреда.

Кроме того, действует механизм экономического стимулирования работодателей к принятию мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Во исполнение требований статьи 22 Федерального закона. № 125-ФЗ принято постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2012 года № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», а также постановлений Социального фонда России. Эти нормативные правовые акты предусматривают дифференциацию страховых тарифов в Социальный фонд России в зависимости от состояния охраны труда на предприятии. Эти положения в полном объеме распространяются и на сферу малого предпринимательства.

2.13. Организация и ведение документации по охране труда

На малом(микро) предприятии работы по охране труда проводятся на основе распорядительной, учетной и отчетной документации. Распорядительная документация готовится на стадии организации малого(микро) предприятия. Учетная и отчетная документация ведется в процессе его деятельности.

Учетная документация отражает деятельность малого(микро) предприятия по охране труда:

журнал регистрации входящей документации по охране труда;

журнал распоряжений по вопросам охраны труда;

журнал регистрации вводного инструктажа;

программа вводного инструктажа;

журнал регистрации первичного инструктажа, повторного, целевого, внепланового инструктажей;

перечень основных вопросов инструктажа на рабочем месте;

график проверки знаний по безопасным методам труда;

перечень работ повышенной опасности или выполняемых в опасных и вредных условиях (при их наличии);

перечень профессий и работ, для которых необходимо прохождение медицинского осмотра;

журнал регистрации нарядов-допусков на работы повышенной опасности (при их наличии);

Нормы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и иными средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя, утвержденные на основании результатов СОУТ и ОПР;

личная карточка работника по учету спецодежды, спецобуви и других СИЗ;

журнал регистрации несчастных случаев на производстве;

журнал регистрации микроповреждени(микротравм);

сообщения о последствиях несчастного случая на производстве;

папка с документами на пострадавшего от несчастного случая на производстве для предоставления в органы социального страхования;

журнал регистрации инструктажа о противопожарной безопасности;

план противопожарных мероприятий;

схема эвакуации;

план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на предприятии;

соглашение по охране труда;

протоколы производственного контроля за состоянием рабочей среды (измерения показателей производственных факторов на рабочих местах);

материалы специальной оценки условий труда (СОУТ);

материалы по оценке профессиональных рисков (ОПР).

Отчетная документация содержит формы официальной статистической отчетности – форму № 7- травматизм и форму № 1-т (условия труда), а также журнал выполнения предписаний, выданных органами государственного контроля (надзора), об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

2.14. Санитарно-бытовое обеспечение работников

Санитарно-бытовое обеспечение работников возлагается на работодателей и регламентируется СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания». В состав санитарно-бытовых помещений входят гардеробные, душевые, умывальные, уборные, комнаты гигиены женщин, курительные, места для размещения полудушей, сауны, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды, стирки ее и др.

Предусматриваются три способа организации хранения специальной и домашней одежды:

• попеременное в одном отделении шкафа;

• в разных отделениях шкафа в одном помещении;

• в разных помещениях.

Для хранения одежды предусматриваются следующие виды оборудования: запираемые (закрытые) шкафы, открытые шкафы и вешалки.

В зависимости от списочной численности работающих и группы производственных процессов гардеробные могут быть общими для всех групп производственных процессов или отдельными для каждой из групп.

В случае, когда чистка или обезвреживание спецодежды должны производиться после каждой смены, вместо гардеробных предусматриваются раздаточные спецодежды.

Число душевых, умывальников и специальных бытовых устройств определяется по численности работающих в смене или части этой смены, одновременно оканчивающих работу с учетом группы производственного процесса. Душевые оборудуются кабинами открытого или закрытого типа.

Помещения для личной гигиены женщин предназначены для проведения гигиенических процедур. Они оборудуются «биде» со смесителями холодной и горячей воды, бачком для мусора, крючками для одежды, белья, скамьей, индивидуальными кабинами.

Все санитарно-бытовые помещения должны ежедневно убираться и регулярно проветриваться.

Гардеробные, раздевальные, душевые, и другие санитарно-бытовые помещения и устройства должны периодически подвергаться дезинфекции.

Нормы площади помещений на 1 человека, единицу оборудования, расчетное число работников, обслуживаемых на единицу оборудования в санитарно-бытовых помещениях, регламентируются вышеуказанным СНиП.

2.15. Оборудование уголка по охране труда

В соответствии с приказом Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, со штатной численностью 50 и более работников, а также у работодателей, специфика деятельности которых связана с большим объемом работы по обеспечению соблюдения требований охраны труда, в том числе в рамках системы управления охраной труда, рекомендуется *создание кабинета охраны труда*; у работодателей со штатной численностью менее 50 работников, а также в отдельных структурных и иных обособленных подразделениях работодателей – *уголка охраны труда*. Количество таких уголков охраны труда определяется работодателем самостоятельно с учетом специфики своей деятельности.

У работодателей, производственная деятельность которых связана с перемещением работников по объектам и нахождением на временных участках работы (например, при работе вахтово-экспедиционным методом), рекомендуется оборудовать передвижные кабинеты охраны труда и уголки охраны труда.

Уголок охраны труда создается в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Уголок охраны труда оформляется в зависимости от площади, выделяемой для его размещения. Например, он может быть представлен в виде стенда, витрины или экрана, компьютерной программы.

Организация уголка охраны труда, в том числе функции контроля, как правило, возлагаются на службу охраны труда организации (специалиста по охране труда) или иное лицо, выполняющее должностные обязанности специалиста по охране труда.

Уголок охраны труда обеспечивает работников информацией о графиках проведения инструктажа и расписаниях учебных занятий по охране труда; приказах и распоряжениях, касающихся вопросов охраны труда организации, планах по улучшению условий и охраны труда; вредных и опасных производственных факторах и средствах защиты на рабочих местах структурного подразделения (участка); нарушениях требований законодательства об охране труда; случаях производственного травматизма и профзаболеваний в организации и принятых мерах по устранению их причин; новых поступлениях документов, учебно-методической литературы, учебных видеофильмов по охране труда и т.д.

2.16. Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Вопросы обязательного обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты регламентируются статьей 221 ТК РФ, Правилами обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами», утвержденными приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н, Едиными типовыми нормами выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н.

В соответствии с вышеперечисленными нормативными правовыми актами на работах с вредными и (или) опасными условиями труда работникам выдаются сертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обеззараживающие средства.

Средства индивидуальной защиты включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты, требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), результатов оценки профессиональных рисков (ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств

индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Работодатель обязан обеспечить:

информирование работников о полагающихся им СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам, а также способах выдачи, условиях хранения, об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;

проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности.

Приобретение, порядок выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ и профилактики осуществляются в соответствии с утвержденным работодателем порядком.

Работодатель несет ответственность за своевременное обеспечение работников качественными СИЗ, обеспечивает учет и контроль за их использованием. Работники несут дисциплинарную ответственность перед работодателем в случае неприменения выданных им СИЗ.

2.17. Выдача молока и лечебно-профилактического питания

В соответствии со статьей 222 ТК РФ работникам, работающим во вредных условиях труда, выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Бесплатная выдача молока или равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, при условии превышения уровня воздействия данных факторов на рабочем месте с превышением установленных гигиенических нормативов.

Указанные факторы предусмотрены Перечнем вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ), при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, приведенным в приложении № 1 к приказу Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов перечислены в приложении № 2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 г. № 291н.

Лечебно-профилактическое питание предоставляется бесплатно по установленным нормам на работах с особо вредными условиями труда, предусмотренным в Перечне отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, утвержденном приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н.

2.18. Планирование и финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Согласно статье 225 ТК РФ финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны работодателями осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны работодателями осуществляется с учетом Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней, утвержденного приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

2.19. Реализация прав и обязанностей работников малых(микро) предприятий

Выполнение требований охраны труда достигается слаженной работой всего персонала организации. Руководитель малого(микро) предприятия обеспечивает весь комплекс мероприятий по безопасности и улучшению условий труда. Вместе с ним каждый работник несет свою долю ответственности в области охраны труда. Наряду с гарантированными правами он имеет и конкретные обязанности по соблюдению инструкций, норм и правил по охране труда.

В соответствии со статьей 216 ТК РФ каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

гарантии и компенсации, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

Обеспечение работникам их конституционного права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, состоит в том, что, конкретизируя данное право, государство одновременно с этим устанавливает его гарантии статья

216.1 ТК РФ и возлагает на работодателя обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с приостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

В случае необеспечения работника в соответствии с ТК РФ средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора и контроля за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

Кроме гарантированного государством права работника на безопасный труд работник наделен рядом обязанностей. В соответствии со статьей 215 ТК РФ работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты СИЗ), инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях, используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

Приложение № 1

Перечень основных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда

Трудовой Кодекс Российской Федерации: статья 20 Раздела I, статья 76 Раздела III, статья 92 Раздела IV, статья 117 Раздела V, статья 147 Раздела VI, статья 184 Раздел VII, Раздел X, статьи 353-369, 419 Раздела XIII

Создание и обеспечение функционирования СУОТ

1. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» Специальная оценка условий труда.
2. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

Создание службы охраны труда в организации

3. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».
4. Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по охране труда».

Базовые процессы СУОТ организации

Специальная оценка условий труда

5. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
6. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.10.2022 № 1830 «О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 996н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, занятых на подземных работах».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.01.2015 № 46н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных

и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.02.2015 № 96н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы».

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.02.2015 № 102н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды».

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.04.2015 № 250н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников и перечня медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.05.2015 № 301н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов».

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.06.2015 № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи».

15. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.06.2017 № 543н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования»;

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.06.2018 № 433н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, на которых непосредственно осуществляются разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, в организациях, эксплуатирующих

радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организациях промышленности боеприпасов и спецхимии».

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2021 № 664н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно оказывающих паллиативную медицинскую помощь в соответствии со своими должностными обязанностями и осуществляющих указанную деятельность в медицинских организациях или структурных подразделениях медицинских организаций, специализирующихся на оказании паллиативной медицинской помощи»;

18. Приказ Минтруда России от 21.11.2023 № 817н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

19. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

20. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

Оценка профессиональных рисков (далее - ОПР)

22. Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

23. Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Процессы, направленные на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

24. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными

факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

25. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России от 31.12.2020 № 1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

26. Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование».

27. Письмо (официальное разъяснение) Минтруда России № 15-2/10/В-8809, Минздрава России № 28-5/И/2-10974 от 16.07.2021 «Об обязательных медицинских осмотрах».

Проведение обучения работников

28. Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

29. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

30. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

31. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

Сопутствующие процессы по охране труда

Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов

32. Приказ Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты,

в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием

33. Приказ Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания.

Санитарно-бытовое обеспечение работников

34. СП 44.13330.2011 Свод правил Административные и бытовые здания Актуализированная редакция СНиП 2.09.04-87.

35. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (Глава VIII СП 2.2.3670-20).

Обеспечение социального страхования работников

36. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

37. Постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 № 524 «Об утверждении Правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

38. Приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников

39. Постановление Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

40. Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей».

Реагирование на ситуации

Реагирование на несчастные случаи

41. Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
42. Приказ Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».
43. Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
44. Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 24.02.2005 № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

Реагирование на профессиональные заболевания

45. Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (вместе с «Правилами расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников»).

Осуществление контроля за использованием труда женщин и лиц моложе 18 лет в соответствии с законодательными требованиями

46. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».
47. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».
48. Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
49. Приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

Планирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

50. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

Требования к условиям труда

51. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

52. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда».

53. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

54. «МР 2.2.0244-21. 2.2. Гигиена труда. Методические рекомендации по обеспечению санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда. Методические рекомендации» (утв. Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 17.05.2021) (вместе с «Рекомендациями к условиям труда в зависимости от вида деятельности и особенностей технологических процессов»).

Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах

55. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

56. Приказ Минтруда России от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил

57. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.07.2001 № 18«О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы.

Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утвержденные Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 10.07.2001).

58. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (Глава II СП 2.2.3670-20).

Оказание первой помощи

59. Приказ Минздрава России от 24.05.2024 № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий».

60. Приказ Минздрава России от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи».

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

61. Приказ Минтруда России от 22.09.2021 № 656н «Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)».

Обеспечение безопасности зданий и сооружений

62. «Градостроительный кодекс Российской Федерации» от 29.12.2004 № 190-ФЗ.

63. СП 255.1325800.2016 «Здания и сооружения. Правила эксплуатации. Основные положения», утвержден приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 24.08.2016 № 590/пр.

Приложение № 2

Перечень правил по охране труда

Правила по охране труда при проведении работ в метрополитене, утвержденные приказом Минтруда России от 13.10.2020 № 721н.

Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов, утвержденные приказом Минтруда России
от 16.12.2020 № 915н.

Правила по охране труда в морских и речных портах, утвержденные приказом Минтруда России от 15.06.2020 № 343н.

Правила по охране труда на морских судах и судах внутреннего водного транспорта, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 886н.

Правила по охране труда в медицинских организациях, утвержденные приказом Минтруда России от 18.12.2020 № 928н.

Правила по охране труда при проведении водолазных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 922н.

Правила по охране труда при выполнении работ в театрах, концертных залах, цирках, зоотеатрах, зоопарках и океанариумах, утвержденные приказом Минтруда России от 16.12.2020 № 914н.

Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 902н.

Правила по охране труда при обработке металлов, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 887н.

Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при выполнении лесохозяйственных работ, утвержденные приказом Минтруда России
от 23.09.2020 № 644н.

Правила по охране труда при эксплуатации объектов теплоснабжения
и теплопотребляющих установок, утвержденные приказом Минтруда России от 17.12.2020 № 924н.

Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 903н.

Правила по охране труда при выполнении электросварочных и газосварочных работ, утверждённые приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 884н.

Правила по охране труда при производстве строительных материалов, утвержденные приказом Минтруда России от 15.12.2020 № 901н

Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 02.12.2020 № 849н.

Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции, утвержденные приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 866н.

Правила по охране труда в подразделениях пожарной охраны, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 881н.

Правила по охране труда при производстве дорожных строительных
и ремонтно-строительных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 882н.

Правила по охране труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н.

Правила по охране труда при использовании отдельных видов химических веществ и материалов, при химической чистке, стирке, обеззараживании и дезактивации, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 834н.

Правила по охране труда в сельском хозяйстве, утвержденные приказом Минтруда России от 27.10.2020 № 746н.

Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, утвержденные приказом Минтруда России от 19.11.2020 № 815н.

Правила по охране труда на городском электрическом транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 875н.

Правила по охране труда в целлюлозно-бумажной и лесохимической промышленности, утвержденные приказом Минтруда России от 04.12.2020 № 859н.

Правила по охране труда при выполнении работ на объектах связи, утвержденные приказом Минтруда России от 07.12.2020 № 867н.

Правила по охране труда при строительстве, реконструкции, ремонте
и содержании мостов, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 872н.

Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 09.12.2020 № 871н.

Правила по охране труда при производстве цемента, утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 781н.

Правила по охране труда при проведении работ в легкой

промышленности, утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 780н.

Правила по охране труда при нанесении металлопокрытий, утвержденные приказом Минтруда России от 12.11.2020 № 776н.

Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н.

Правила по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах
и размещении грузов, утвержденных приказом Минтруда России от 28.10.2020 № 753н.

Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 835н.

Правила по охране труда при эксплуатации промышленного транспорта, утвержденные приказом Минтруда России от 18.11.2020 № 814н.

Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденные приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н.

Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 833н.

Правила по охране труда при проведении полиграфических работ, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 832н.

Правила по охране труда при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов, утвержденные приказом Минтруда России от 04.12.2020 № 858н.

Правила по охране труда при эксплуатации объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта, утвержденные приказом Минтруда России от 25.09.2020 № 652н.

Правила по охране труда при осуществлении грузопассажирских перевозок на железнодорожном транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 27.11.2020 № 836н.

Правила по охране труда при эксплуатации подвижного состава железнодорожного транспорта, утвержденные приказом Минтруда России от 29.12.2018 № 860н.