Информация о размещении заявки о кадровой потребности для целевого обучения на 2026/27 учебный год

В 2025 году работа в части целевого обучения организована в рамках двух квотных кампаний – 2025/26 и 2026/27 учебных годов.

По **2025/26** учебному году (как и в прошлом году) возможность разместить предложение для абитуриентов о целевом обучении в рамках квоты на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа) будет доступна **с 1 мая 2025 года по 10 июня**.

С **1 марта 2025 года** начнется подготовка к приемной кампании на **2026/27** учебный год.

С 1 марта до 1 апреля 2025 года работодателям / заказчикам целевого обучения (при наличии потребности в заключении договора о целевом обучении в рамках квотной кампании 2026/27 учебного года) необходимо разместить на единой цифровой платформе «Работа в России» потребность в целевом обучении на 2026 год.

По итогам согласования потребности в целевом обучении будет сформирована детализированная квота.

Работодатели, не указанные в детализированной квоте, не смогут разместить предложение для абитуриентов о целевом обучении в 2026 году.

1. **Перед началом квотной кампании работодатели получат уведомление на единой цифровой платформе:**

«С 1 марта 2025 года на портале «Работа России» стартует кампания по подаче заявок на квоту для целевого обучения на 2026 учебный год.

Обращаем ваше внимание, что подача заявок через портал является обязательным условием для получения квоты на целевое обучение!

Если заявка не будет подана в установленный срок (до 1 апреля 2025 года), организация не сможет получить квоту.

Перед подачей заявки необходимо указать в профиле компании ОКВЭД, форму собственности и категорию заказчика целевого обучения.

Подать заявку могут как заказчики целевого обучения, так и работодатели, не относящиеся к заказчикам целевого обучения.

Подробная информация о порядке подачи заявок и сроках доступна на информационной странице портала.».

2. **Для подачи заявки о кадровой потребности, компаниям необходимо указать в своём профиле:**

- ОКВЭД;
- форму собственности;
- соответствие компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (только для компаний, планирующих выступать заказчиками целевого обучения; для компаний, планирующих выступать исключительно местом осуществления трудовой деятельности гражданина,

заполнение не требуется). При указании категории профиль компании направляется в орган СЗН для подтверждения корректности выбора. Об окончании модерации компания получит уведомление.

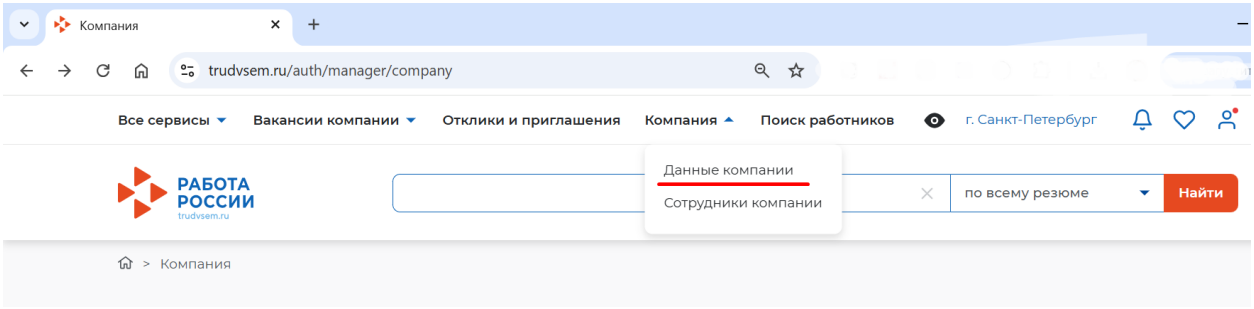


Рисунок 1 1 – Переход на страницу с данными компании

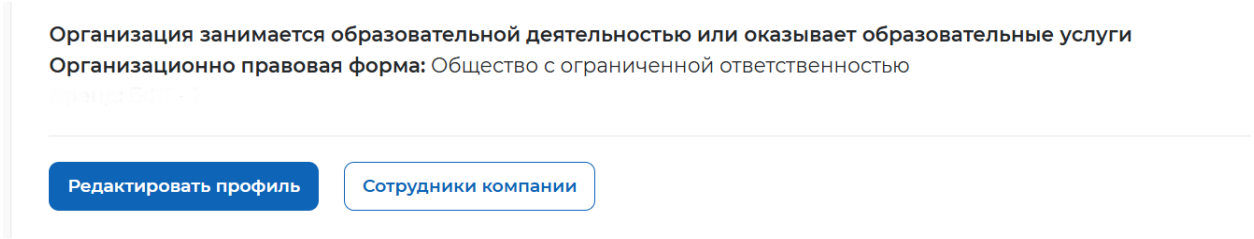


Рисунок 2 2 – Кнопка «Редактировать профиль»

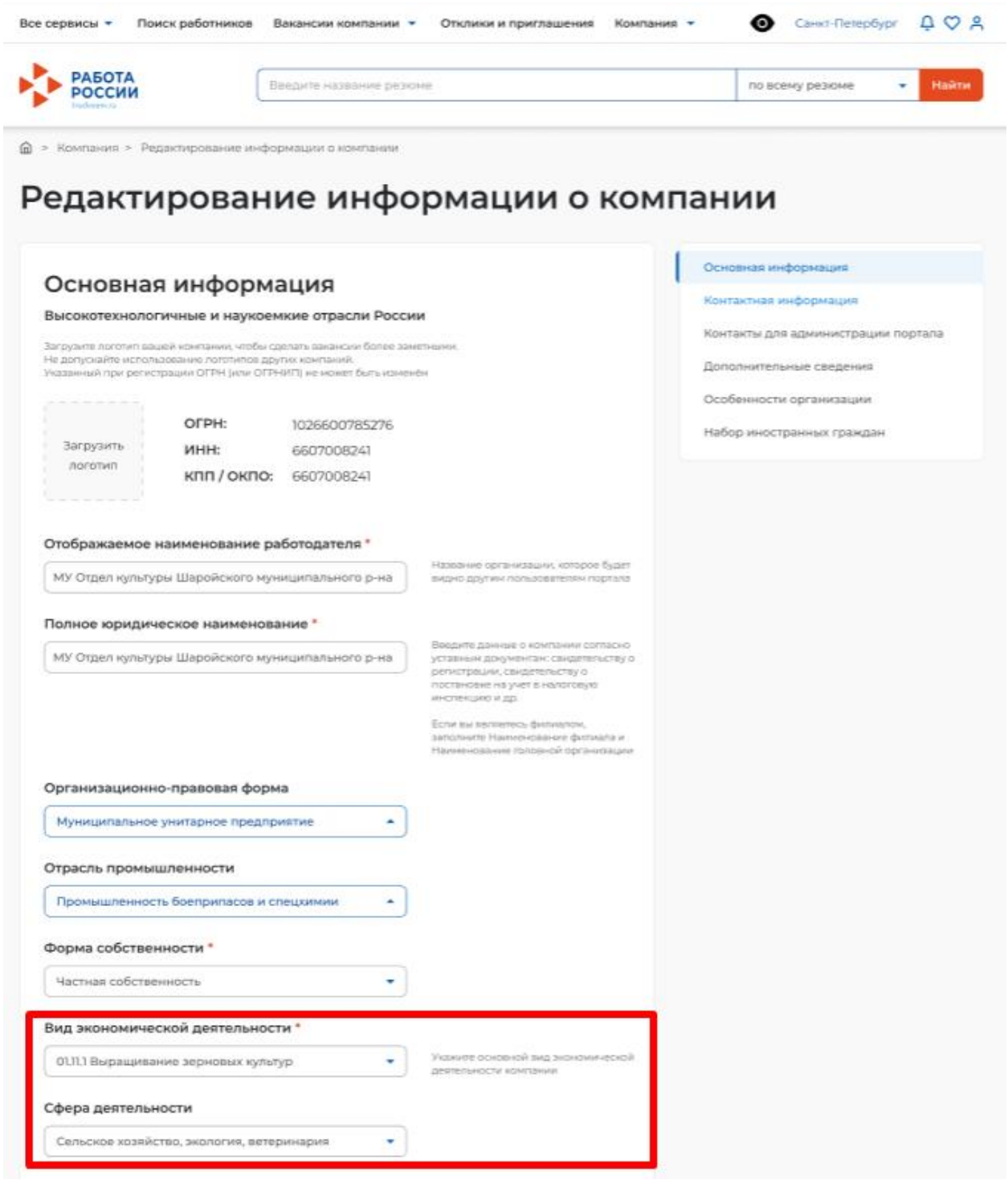


Рисунок 3 3 – Поля в профиле компании, необходимые для подачи заявки о кадровой потребности заказчиками и работодателями

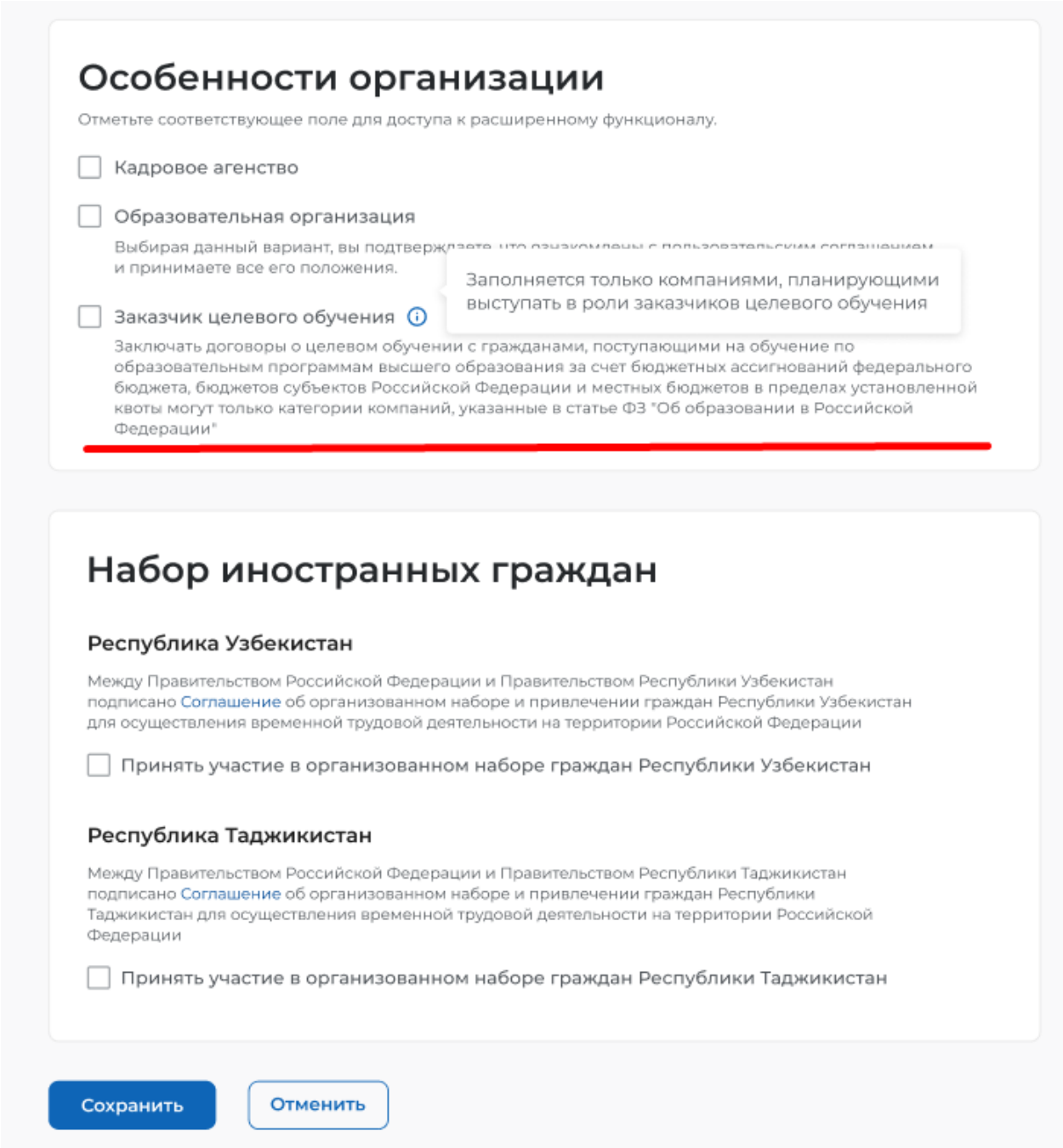


Рисунок 4 4 – Отметка о соответствии компании одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

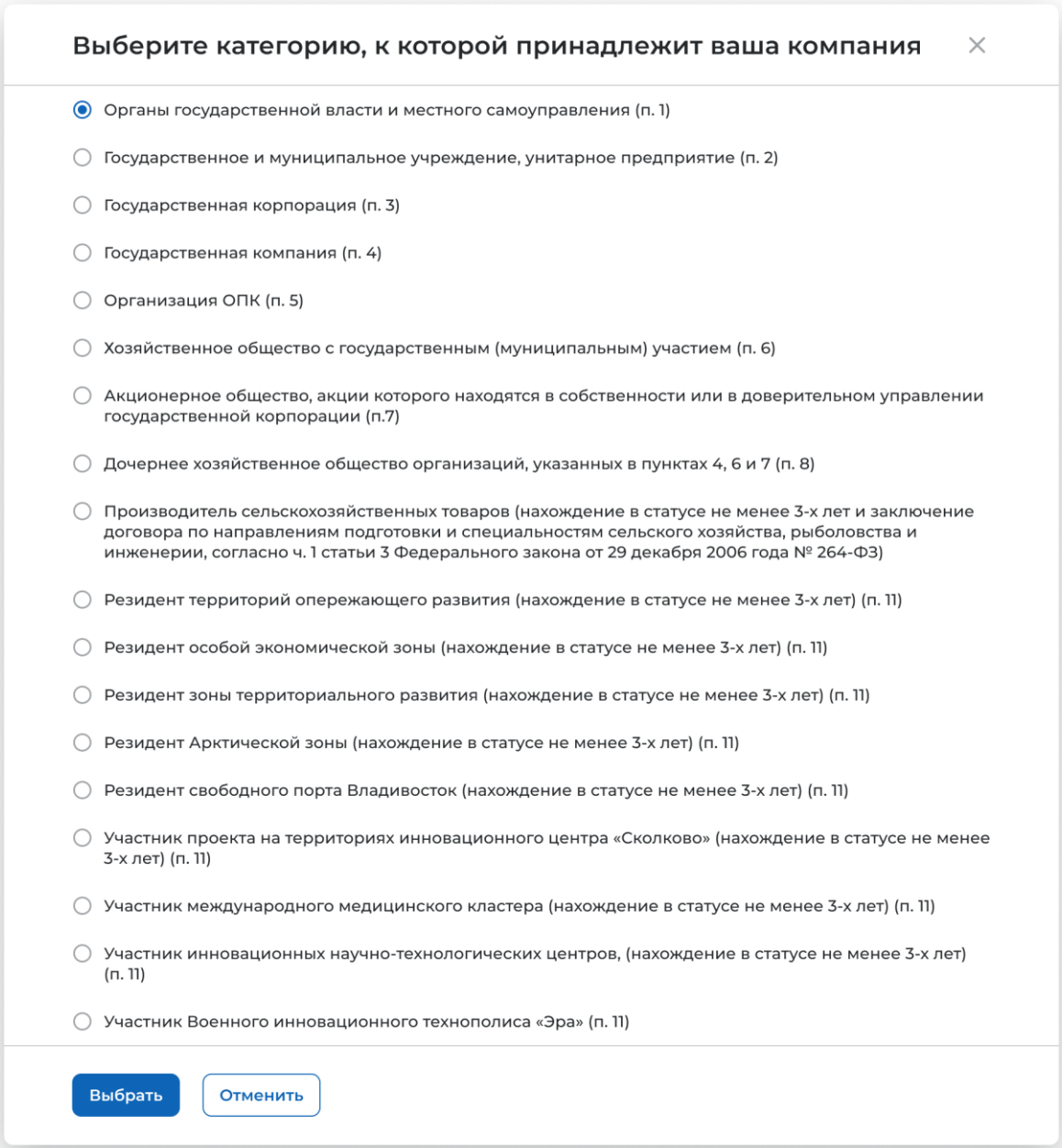


Рисунок 5 5 – Окно выбора одной из категорий, указанных в статье 71.1 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

3. **Заполнение формы заявки о кадровой потребности:**

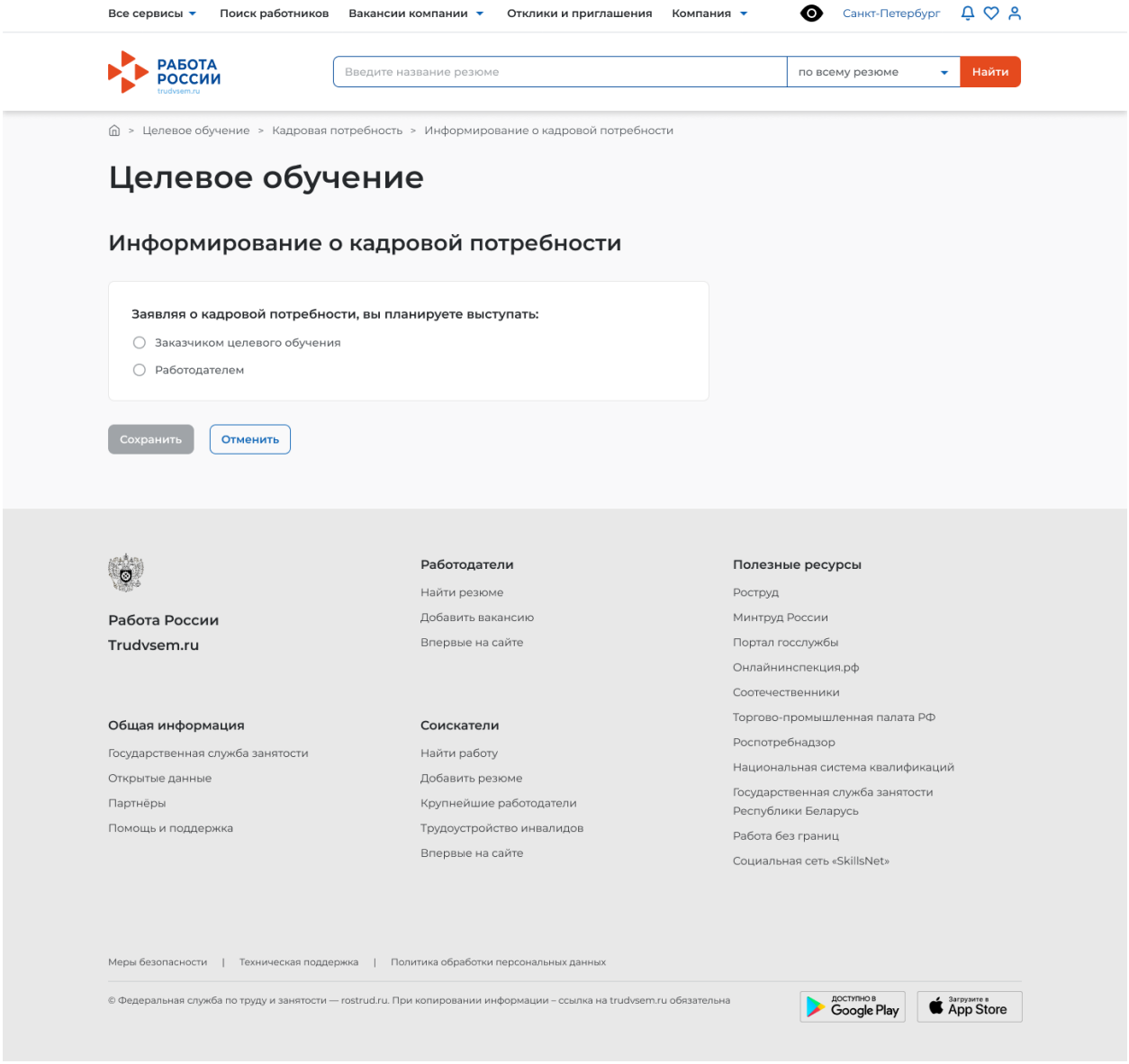


Рисунок 6 6 – Окно выбора роли компании

Если в профиле компании заполнены не все необходимые данные, пользователю отобразится соответствующее информационное сообщение.

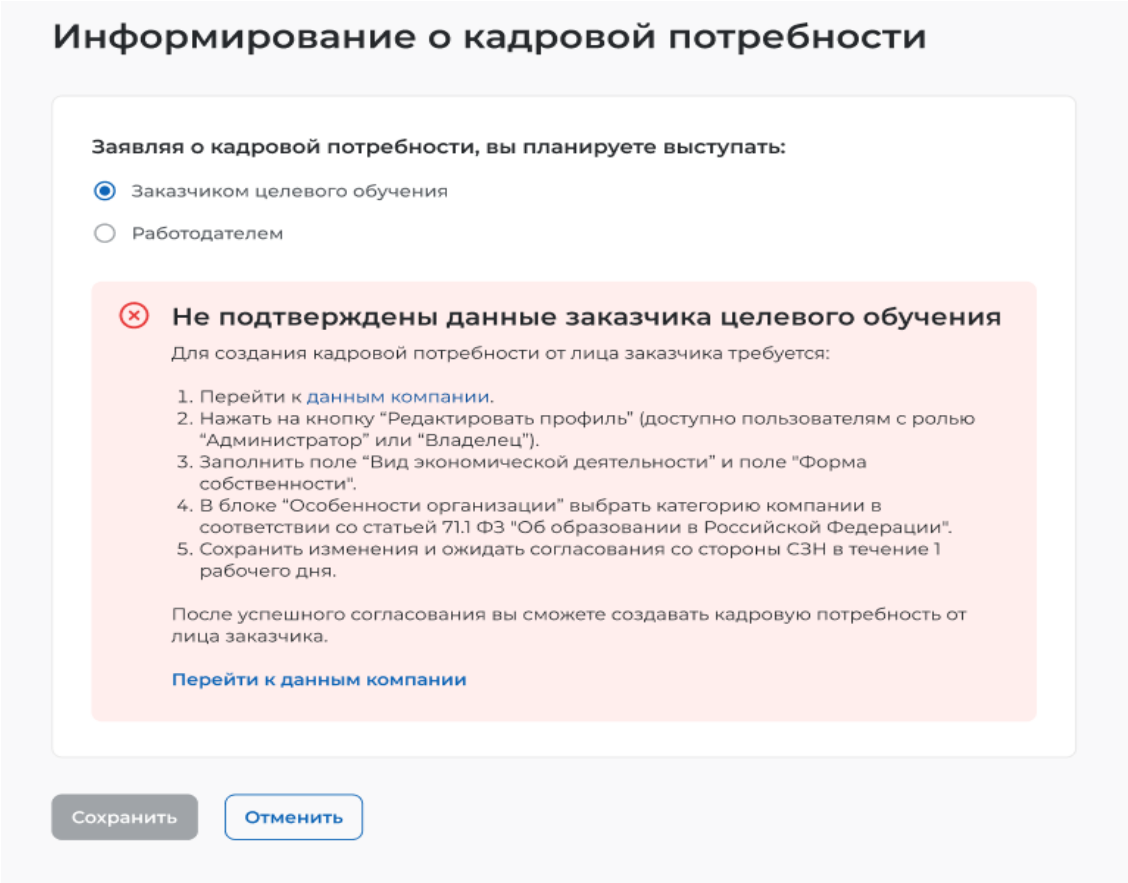


Рисунок 7 7 – Информационное сообщение для заказчиков, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

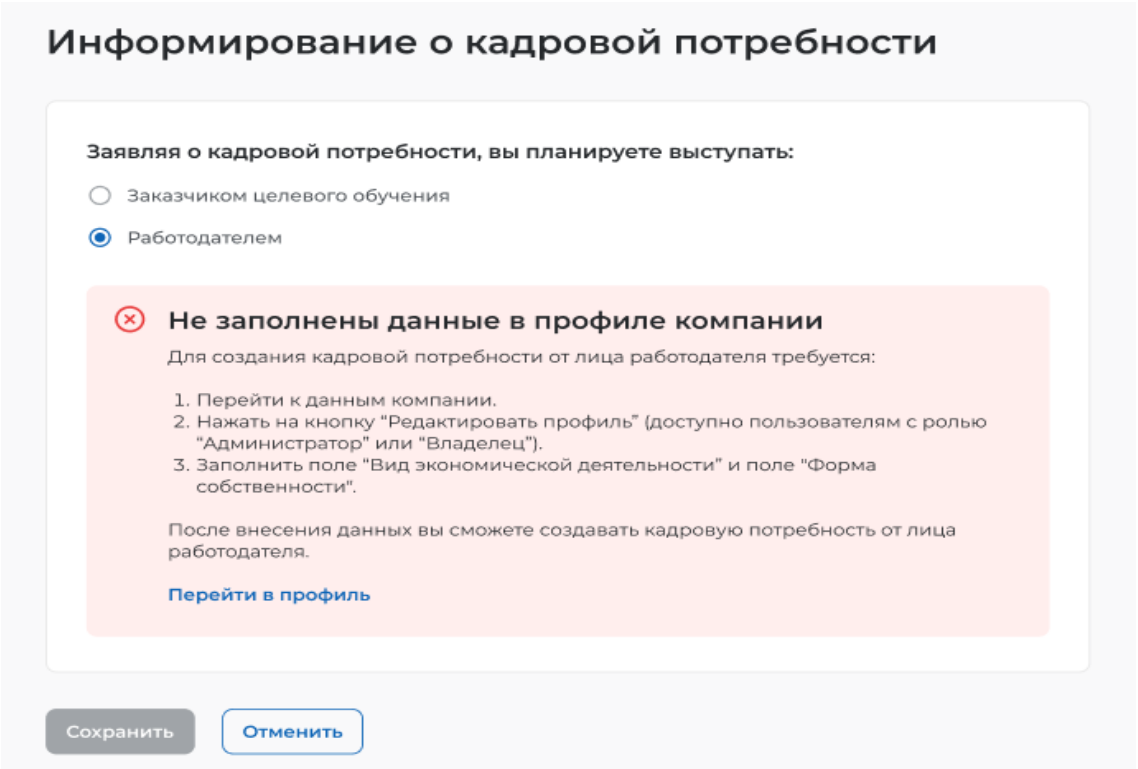


Рисунок 8 8 – Информационное сообщение для работодателей, не заполнивших необходимые данные в профиле компании

3.1. Заполнение заявки заказчиком целевого обучения начинается с блока указания последующего места трудоустройства гражданина. Необходимо выбрать, работодателем будет выступать этот же заказчик целевого обучения или другая компания. Также необходимо указать регион трудоустройства и населённый пункт.

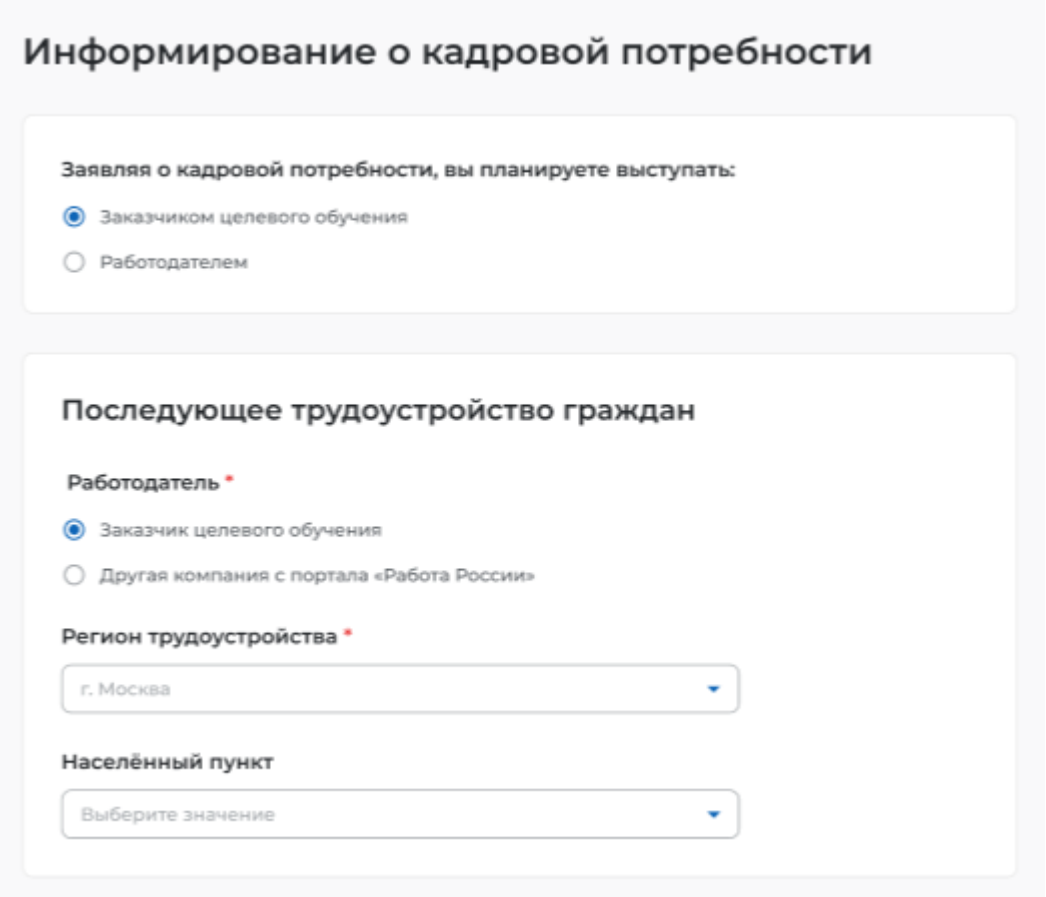


Рисунок 9 9 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан в свою компанию

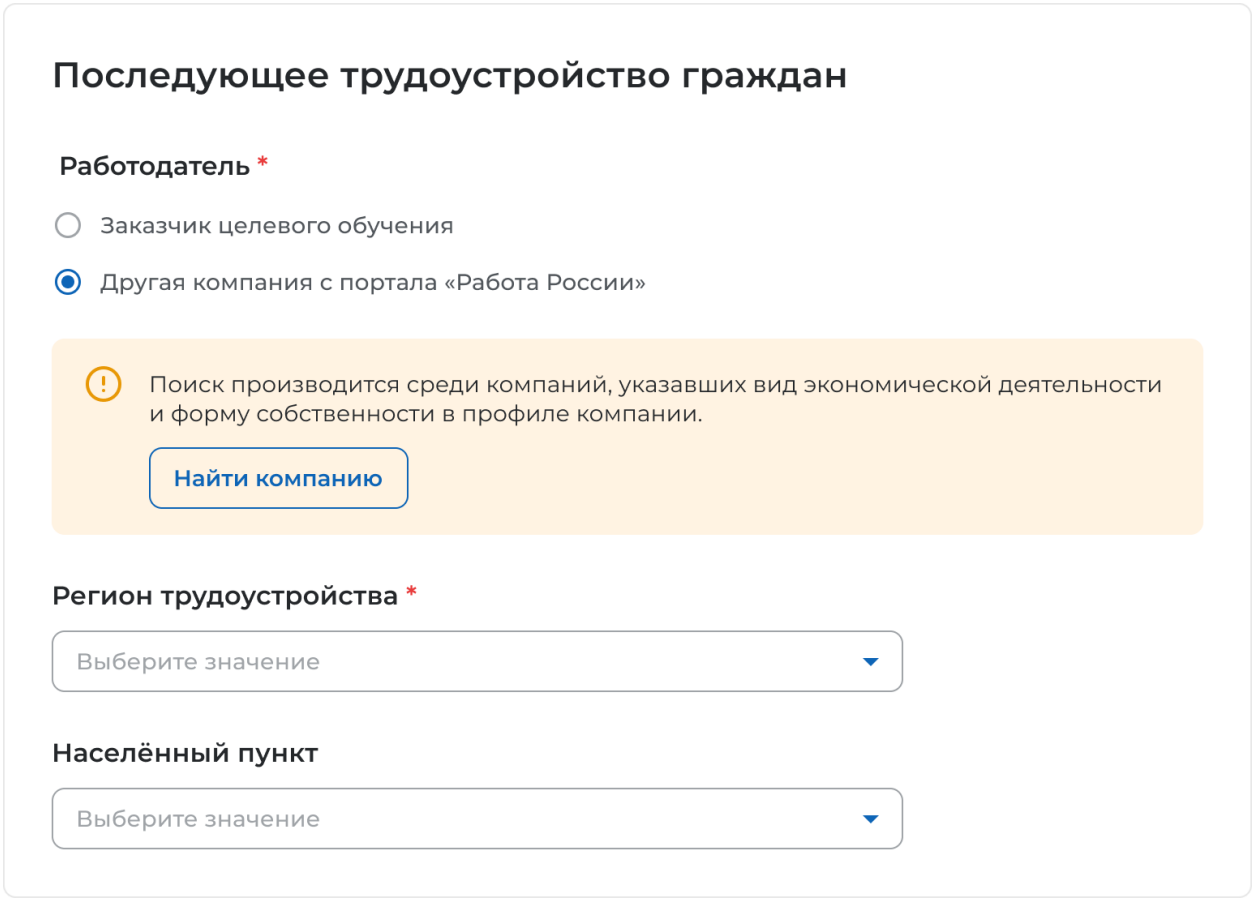


Рисунок 10 10 – Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение заказчиком целевого обучения, планирующим трудоустройство граждан другую компанию

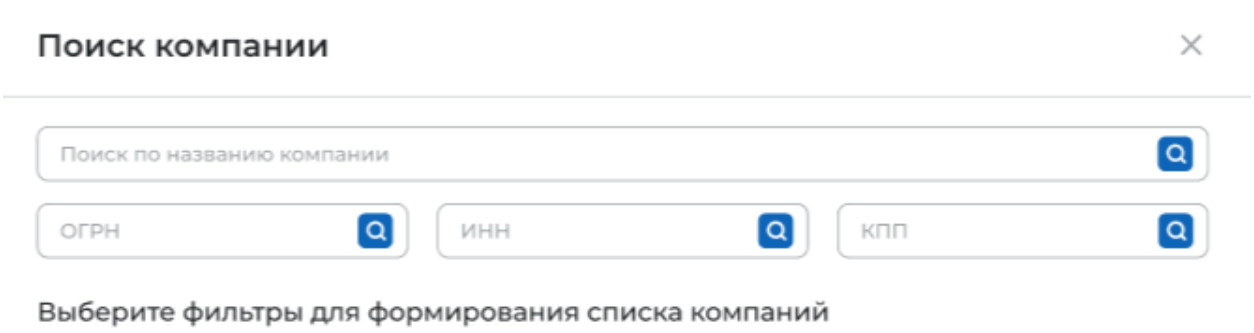


Рисунок 11 11 – Окно поиска компании

3.2. Далее заполняются характеристики обучения

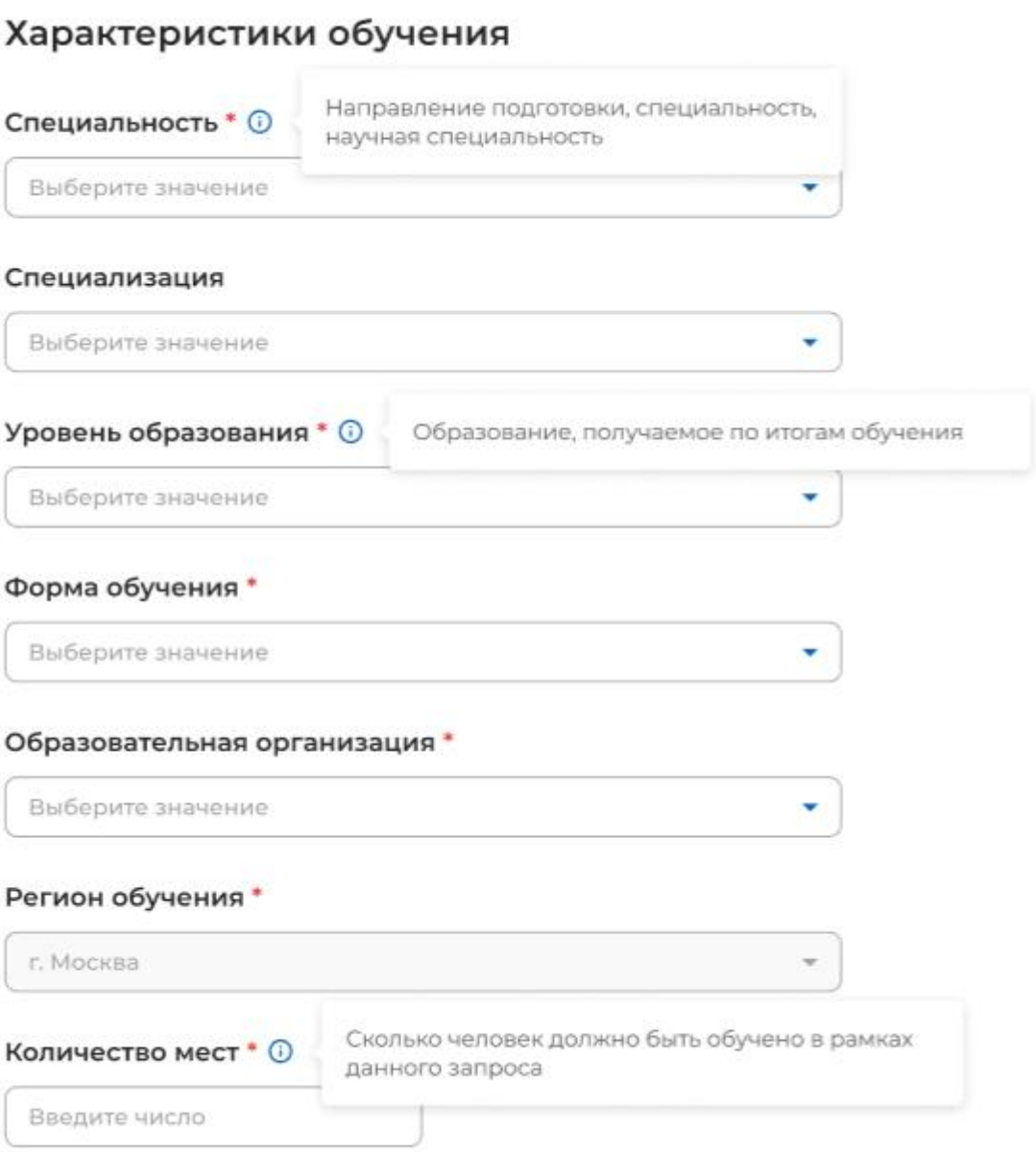


Рисунок 12 12 – Блок с выбором характеристик обучения необходимых кадров

3.3. Последний блок – согласующие центры ответственности. Административный центр ответственности (при его наличии у организации, заполняющей заявку) проставляется автоматически на основании ОКВЭД компании. Отраслевой центр ответственности зависит от ОКВЭД компании, указанной местом трудоустройства, будет предзаполнен не для всех компаний. В случае, если данное поле не предзаполнено, необходим выбор одного из центров ответственности из выпадающего списка. Региональный отраслевой орган проставляется автоматически на основании региона трудоустройства и выбранного отраслевого центра ответственности.

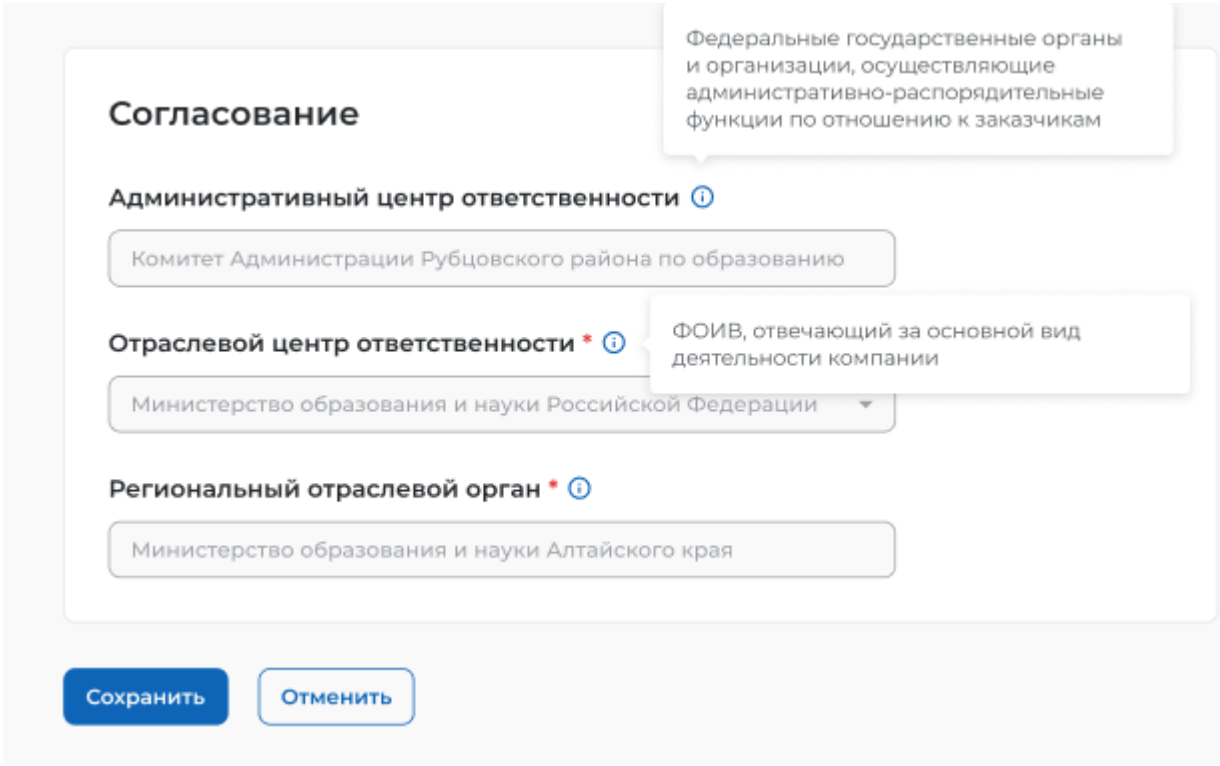


Рисунок 13 13 – Блок согласование

4. **<u>Подача заявки работодателем.</u>**

4.1. В блоке «Последующее трудоустройство граждан» необходимо выбрать только регион трудоустройства и населенный пункт.

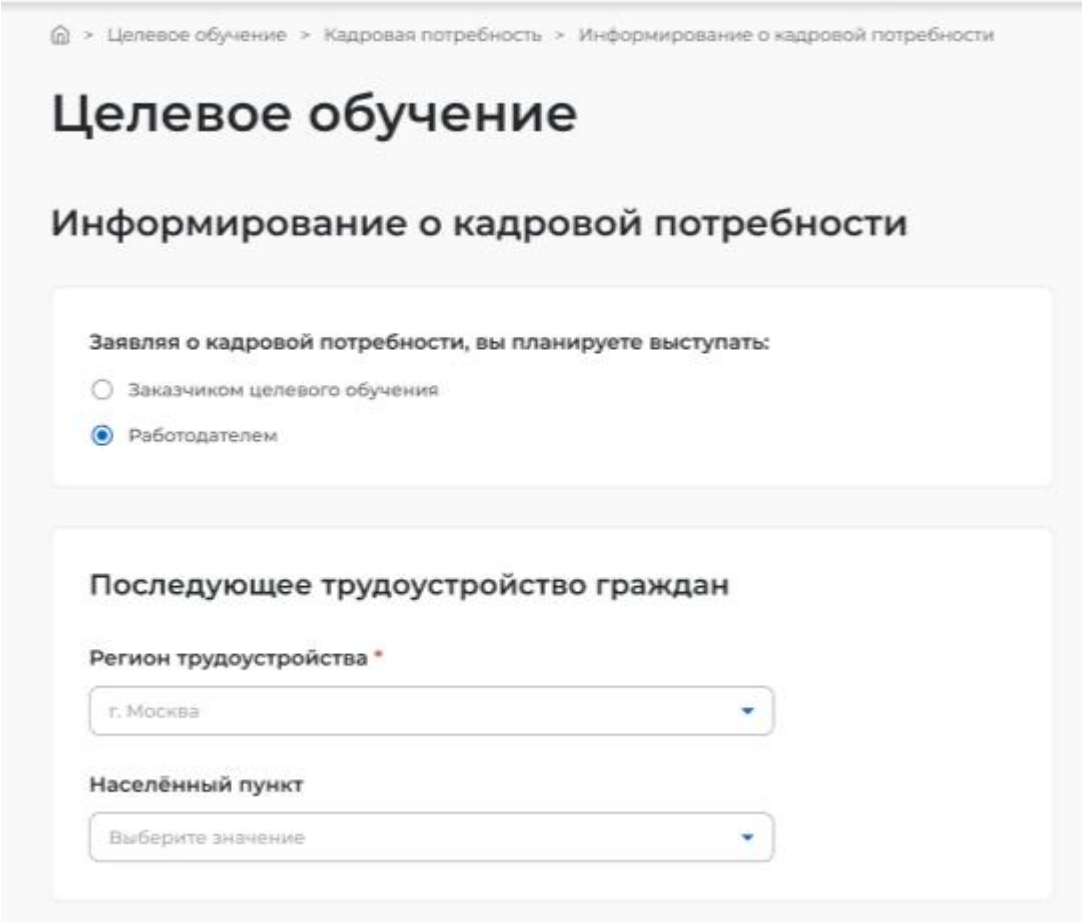


Рисунок 14 14 - Блок «Последующее трудоустройство граждан», заполнение работодателем

4.2. Блок «Характеристики обучения» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.

4.3. Блок «Обязательства» для указания мер поддержки гражданам, которые работодатель готов обеспечить за заказчика целевого обучения.

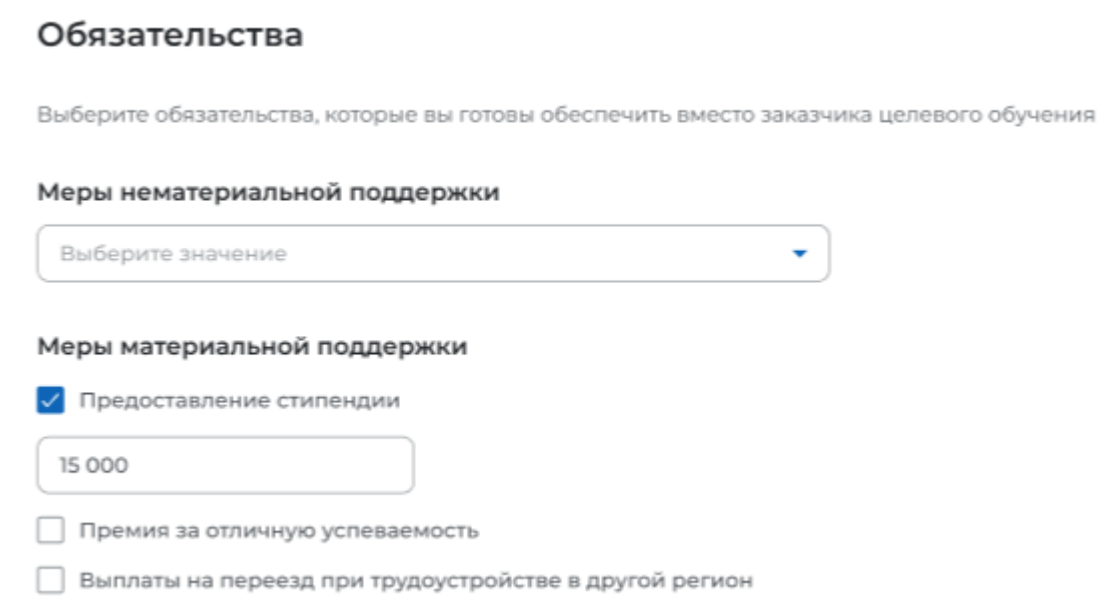


Рисунок 15 15 – Блок «Обязательства»

4.4. Блок выбора заказчика целевого обучения

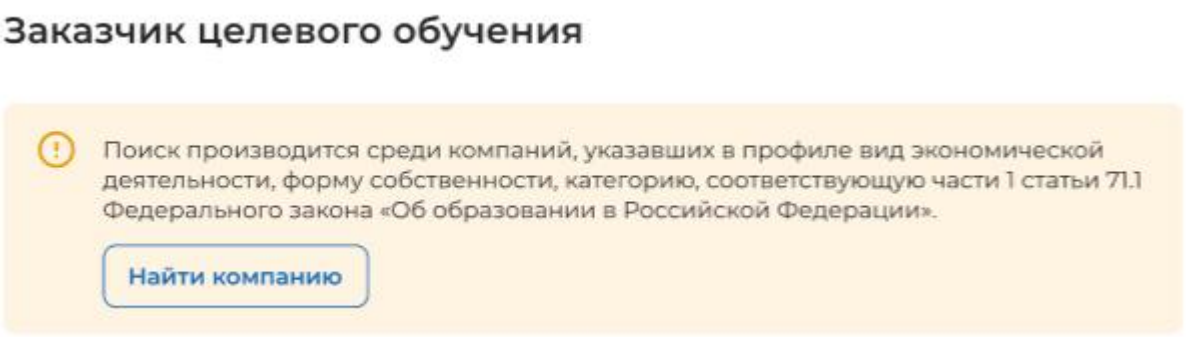


Рисунок 16 16 – Блок выбора заказчика целевого обучения

4.5. Блок «Согласование» аналогичен форме, заполняемой заказчиком.

5. Региональный отраслевой орган (помимо возможности самостоятельной подачи заявки от лица заказчика целевого обучения/работодателя) рассматривает поданные заявки (по своему региону) с возможностью согласования, отклонения, корректировки количества мест в меньшую сторону и изменения образовательной организации.

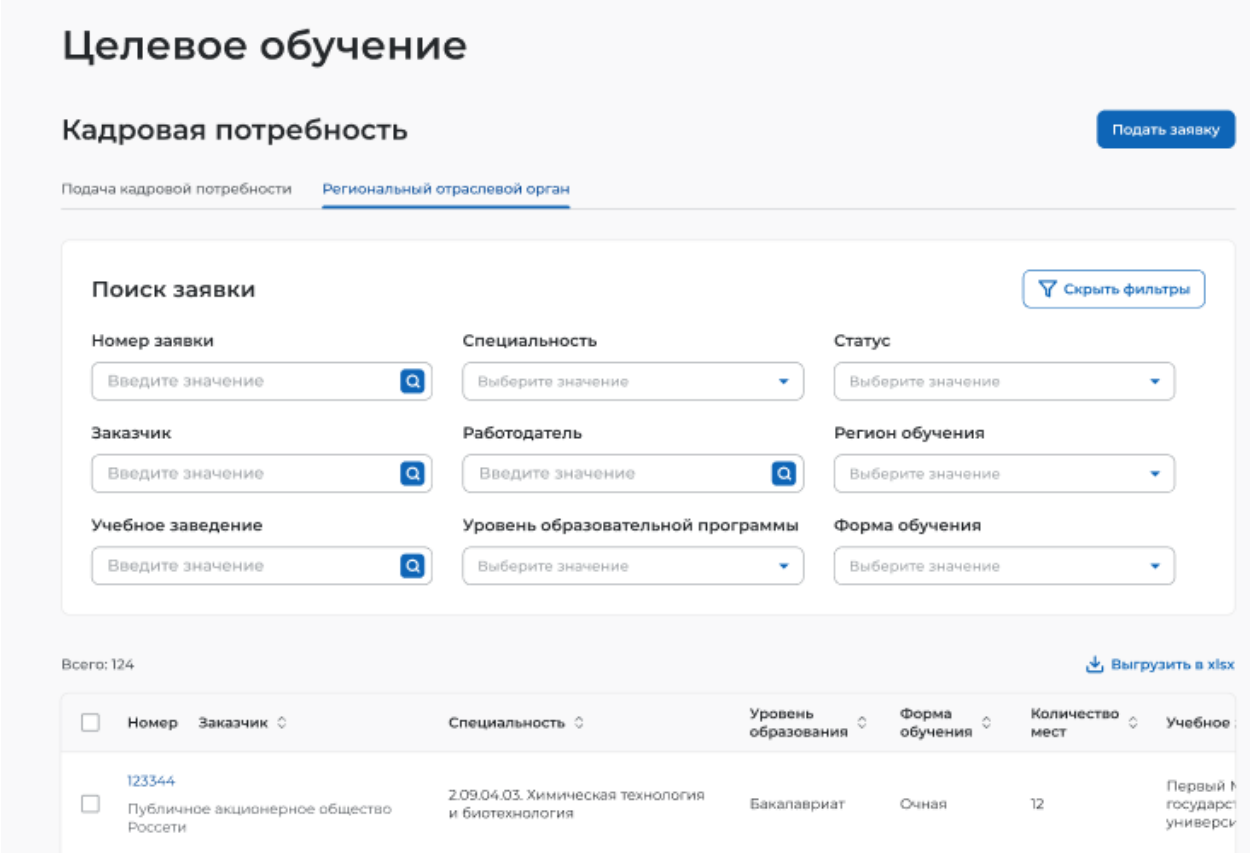


Рисунок 17 17 – Просмотр заявок в личном кабинете регионального отраслевого органа

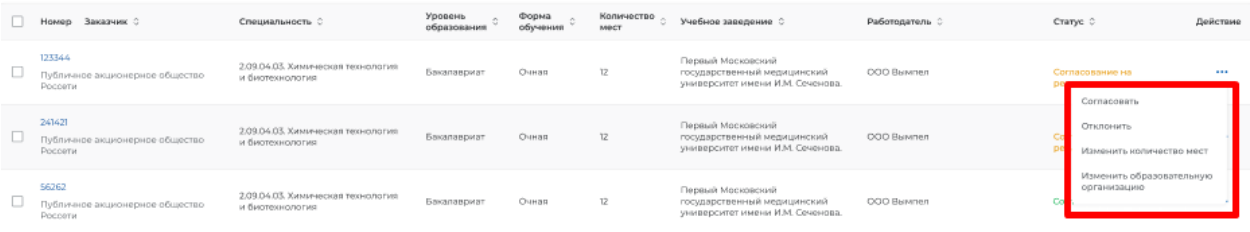


Рисунок 18 18 – Действия с заявками